چگونه دورکاری به بخش مهمی از فرهنگ کار در جهان تبدیل شد؟

پروژه‌های آنلاین زیر نظر کرونا

محمد معصومیان
گزارش نویس

کت سرمه‌ای اتو خورده را از جا لباسی جدا می‌کند و نگاهی به پیجامه‌اش می‌اندازد، بنظر لزومی برای عوض کردن شلوار وجود ندارد وقتی قرار است همانجا در خانه پشت میز بنشیند و با رئیس شرکت برای آخرین گزارش از شکایات مردمی، تماس تصویری برقرار کند. شاید بتوان این مدل لباس پوشیدن را مد جدید قرنطینه نامید.

معلم‌ها هم این روزها می‌توانند در سامانه «شاد» آموزش و پرورش به بچه‌ها دیکته بگویند و مشق‌های‌شان را خط بزنند بدون اینکه نیازی به پوشیدن کت و شلوار و پای تخته رفتن و گچ خوردن باشد. فکرش را بکنید؛ مدرسه‌ای به بزرگی ایران که درآن هرمعلمی با دانش آموزانش کلاس درس خود را دارند.

کارشناسان سالهاست از مزایای دورکاری حرف می‌زنند و از لزوم زیرساخت‌های ضروری برای همه گیری بیشتر آن مقاله و یادداشت می‌نویسند و دولت‌ها یکی پس از دیگری از «دولت الکترونیک» و خدمات آنلاین، برای کاستن از بوروکراسی اداری و بالا بردن کیفیت خدمت و صرفه جویی در وقت می‌گویند اما از قرار معلوم این کروناست که تمامی این ایده‌ها و کارهای نصفه نیمه را به مرحله اجرا درآورده است. وضعیتی که حالا در تمامی دنیا به بخش مهمی از فرهنگ کاری تبدیل شده است.

دیگر فرقی نمی‌کند عده‌ای هیجان زده با آن برخورد کنند و تنها روی مزایایی مانند صرفه‌جویی زمان و هزینه مانور بدهند یا برخی محافظ کارانه‌تر معتقد باشند از طریق دورکاری نمی‌توان کارمندان را آن طور که باید و شاید کنترل کرد. بسیاری از کارشناسان معتقدند شاید آینده بسیاری از مشاغل بعد ازعبوراز کرونا با دورکاری پیوند بخورد. علیرضا علمی کارشناس حوزه کار معتقد است: «از آنجایی که شاخص‌های اقتصادی و سوددهی شرکت‌ها بسیار پایین آمده، شاید حتی آن دسته از کارفرماهایی که مخالف دورکاری هستند هم تنها راه پیش رو را دورکاری کارمندان و صرفه جویی بیشتر در هزینه‌های جاری بدانند اما همه این‌ها بعد از عبور ازاین تجربه و به دست آوردن نگاهی دقیق‌تر و قضاوتی واقعی‌تر میسر است.»

مرتضی کارفرمای یک شرکت فنی مهندسی و از طرفداران دور کاری می‌گوید: «ما با همه همکاران قرار گذاشتیم تا ساعت۱۱صبح آنلاین آخرین گزارش‌ها را به یکدیگر بدهیم و از پیشرفت کار مطلع شویم اما ناگهان دیدیم وسط بحث جای صورت یک نفر خالی است. او بعد از چند دقیقه برگشت و با عذرخواهی گفت نزدیک بود کتری چایی روی اجاق بسوزد. طبعاً همه خندیدیم اما واقعیت این است که این وضعیت باعث کندتر شدن روند کار می‌شود و این تازه یک مثال ساده است.»

او که مدیر شرکتی با بیش از ۳۰۰ کارمند است این روزها با استفاده ۵۰ درصدی از توان شرکت، کار را با اولویت سلامتی کارمندان و تمرکز روی تعهدات به کارفرماها پیش می‌برد: «واقعیت این است که نمی‌شود حالا به بهینه کردن و اهداف بلندمدت فکر کرد و باید صرفاً روی اهداف مهم و حیاتی تمرکز کرد.»

مرتضی مهمترین مزایای دورکاری را ذخیره شدن زمان و هزینه‌های مالی رفت و آمد می‌داند و پیشرفت اپلیکشین‌های ارتباطی را دلیل راحت‌تر شدن ارتباط سریع با کارمندان:«البته معایبی هم برای مدیران دارد مانند اینکه بعضی کارمندان تمایل به کار در روز دارند بعضی به کار در شب و این برای مدیران سخت‌تراست چون باید ۲۴ ساعته کار کنند تا نظم سازمانی از دست نرود. مسأله دیگر این است که وقتی ارتباط رو در رو و چهره به چهره نباشد، اغلب سوءتفاهم‌هایی هم در کار بروز پیدا می‌کند؛ اینکه در جلسات مجازی زبان بدن حاضرین را نمی‌بینید باعث سوءبرداشت می‌شود.»

او که نمی‌خواهد دراین شرایط با تعدیل و اخراج نیرو، کار را برای کارمندان خود سخت‌تر کند می‌گوید در مقابل کارکنان نیز با انگیزه بیشتری کارمی‌کنند: «با اینکه خودمان حسابی نگران هستیم سعی می‌کنیم این نگرانی را به کارمندان که سرمایه‌های اصلی شرکت هستند منتقل نکنیم. به همین علت با ایجاد زیرساخت‌ها و پلتفرم‌های جدید و مصرف بالای اینترنت که هزینه بردارهم هست سعی می‌کنیم این شرایط را حفظ کنیم.»

منصوره کارمند یک شرکت واسط بیمه‌ای است. او و ۲۰ کارمند دیگر شرکت تا قبل از شیوع کرونا هر روز ساعت ۸ صبح به دفتر کارشان در خیابان اندرزگو می‌رفته‌اند و حالا تقریباً یک ماه تمام است که در فضای آنلاین فعالیت می‌کنند. منصوره با خنده می‌گوید: «من مانده‌ام چرا رئیس ما در اندرزگو دفتر گرفته و این همه اجاره می‌دهد وقتی ما می‌توانیم به راحتی در خانه کار کنیم و جواب مشتری‌ها را بدهیم؟»

او بهترین خاصیت دورکاری را احساس آرامش و دوری از اضطراب محیط کار می‌داند و همین طور صرفه جویی درهزینه رفت و آمد. منصوره به شوخی می‌گوید: «تازه، از تنش‌های محل کار و سروصدای همکاران هم در امان هستیم.» اما ازجمله معایب دورکاری را نداشتن تمرکز در خانه می‌داند: «فکر می‌کنم در ساعت کاری چون کسی بالای سرم نیست می‌توانم کارهای دیگری هم بکنم و این مسأله تمرکزم را کم می‌کند. ساعاتی که کار نیست هم وقتی تخت خواب جلویت است دوست داری بروی و یک چرت کوتاهی بزنی. اما مسأله مهمتر این است که وقتی خانه‌ای، رئیست هر زمانی از شبانه روز، کار به سمتت می‌فرستد و انتظار دارد خارج از زمان اداری هم کار کنی.»

او که به همراه خانواده زندگی می‌کند از رفع و رجوع کارهای خانه و کمک به پدر و مادرش در زمان اداری می‌گوید و معتقد است: «هنوز این شکل کار کردن چه برای خود من چه برای رئیسم و حتی خانواده جا نیفتاده و نمی‌دانیم دقیقاً باید چه برخوردی داشته باشیم. شاید اگر این وضعیت ادامه پیدا کند کمی حدود کار روشن‌تر شود.»

> دورکاری به کاستن ازحجم ترافیک در کلانشهرها، کاهش آلودگی هوا، صرفه جویی درهزینه رفت و آمد برای ارباب رجوع و کارمند، صرفه‌جویی دروقت ودرنهایت روان‌تر شدن پروسه کاری و کاهش بوروکراسی اداری و کاغذبازی می‌انجامد؛ رؤیاهایی که کرونا آنها را محقق کرده و به وضعیتی حتمی در جهان بدل کرده است

علیرضا علمی کارشناس حوزه کار، موقعیت به دست آمده توسط کرونا را بزرگترین تجربه دورکاری در جهان می‌نامد که در صورت موفقیت آمیز بودن می‌تواند الگوهای جدیدی از کار را ایجاد کند. علمی با اشاره به دورکار شدن شرکت‌های بزرگ در جهان مانند توئیتر، مایکروسافت، ال‌جی، بسیاری از رسانه‌ها، شبکه‌های تلویزیونی و... می‌گوید: «یکی از اتفاقاتی که از سال‌های پیش در ایران به صورت کج دار و مریز شکل گرفت ایده میز خدمات ارباب رجوع در فضای آنلاین ادارات دولتی بود که امکان انجام کارها را از دور فراهم می‌کرد اما خیلی مورد استقبال مردم قرار نگرفت و مردم معتقد بودند حضور در شعب و دفاتر با اینکه هزینه مالی و زمانی دارد، مطمئن‌تر است. خب حالا می‌بینیم همان ایده چقدر توانسته کمک کند و می‌توان با تقویت زیرساخت‌ها با توجه به امکاناتی که کشور دارد می‌تواند حضور ارباب رجوع و کارمندان را در محل کار کمتر کند.»

او برای بهبود شرایط دورکاری هم پیشنهاداتی دارد: «از آنجایی که مدیران معتقدند دورکاری به رها شدن کارمند می‌انجامد می‌توانند با تماس‌های بیشتر در زمان کاری کارمندی را بیشتر تحت کنترل داشته باشند.» او داشتن تماس تصویری با کارمندان را باعث انگیزه بخشی به آنان می‌داند و البته به افراد دورکار هم پیشنهاد می‌دهد که در ساعات اداری سعی کنند چند زمان کوتاه را به استراحت یا بلند شدن از پشت میز کار و رفتن به اتاق دیگری اختصاص دهند تا تداعی کننده محل کار در ذهن آنها باشد. همچنین مثل روزهایی که در محل کار حاضر می‌شوند، دوش بگیرند و لباس رسمی بپوشند.

دورکاری درنهایت به کاستن از حجم ترافیک در کلانشهرها، کاهش آلودگی هوا، صرفه جویی در هزینه رفت و آمد برای ارباب رجوع و کارمند، صرفه جویی در وقت و درنهایت روان‌تر شدن پروسه کاری و کاهش بوروکراسی اداری و کاغذبازی می‌انجامد؛ رؤیاهایی که کرونا آنها را محقق کرده و به وضعیتی حتمی در جهان بدل کرده است.

البته درکنار کارمندان شرکت‌ها یا مشاغلی که توان دورکاری دارند افرادی هم مجبور به ترک منزل و حضور در جامعه هستند. کارگران روزمزدی که تحت بیمه نیستند و جزواقشاری هستند که خطر گرسنه ماندن برای آنها چیزی کم از کرونا نیست. آنهایی که نمی‌توانند از پشت لپ تاپ و با لباس راحتی دیواری را بالا ببرند، زمینی را بیل بزنند یا چرخ صنعتی را بچرخانند.

آگهی تجدید مزایده عمومی
نوبت اول

شهرداری اوشان فشم میگون در نظر دارد به استناد مجوز شماره ۰۲/۸۸۸/۲–۹۸/۰۸/۲۶ شورای اسلامی شهر و نظریه کارشناسی به‌شماره ۲۰۳۸–۹۸/۰۸/۱۸ نسبت به اجرای پروژه تجدید مزایده عمومی فروش امتیاز پروانه بهره‌برداری معدن سنگ زگا به مبلغ ۲۸/۴۶۵/۰۰۰/۰۰۰ ریال اقدام نماید.
بدینوسیله از کلیه شرکت ها و افراد واجد شرایط دعوت می‌گردد جهت اطلاع از شرایط مزایده با شماره تلفن ۲۸۱۵۹۳۰۶ تماس حاصل نموده و در صورت دارا بودن شرایط مربوطه برای دریافت اسناد مزایده از تاریخ درج آگهی نوبت دوم به‌مدت ۱۰روز به نشانی: تهران – شمیرانات – رودبار قصران – فشم – شهرداری اوشان فشم میگون – واحد قراردادها مراجعه نمایند.
۱ مبلغ سپرده معادل ۱/۴۲۳/۲۵۰/۰۰۰ریال (یک‌میلیارد وچهارصد و بیست و سه میلیون و دویست و پنجاه هزار ریال) می‌باشد.
۲ شهرداری در رد یا قبول هر یک از پیشنهادها مختار است.
۳ برندگان اول، دوم و سوم مزایده هرگاه حاضر به امضای قرارداد نباشد، سپرده آنان به ترتیب ضبط خواهد شد.
۴ هزینه آگهی ها و کارشناسی به عهده برنده می باشد.
۵ سایر اطلاعات در اسناد مزایده منظور شده است.
مسعود کرم‌زاده – شهردار اوشان، فشم، میگون

« آگهی مناقصه»
استانداری قزوین

استانداری قزوین در نظر دارد امور مربوط به انجام تمامی امور خدمات عمومی و نظافت ساختمان اصلی و تابعه خود را از طریق برگزاری مناقصه عمومی به شرکت‌های دارای صلاحیت برابر با شرایطی که در شرح خدمات مناقصه آمده است واگذار نماید.
لذا شرکت‌های واجد شرایط می‌توانند از تاریخ ۹۹/۰۱/۲۴ لغایت ۹۹/۰۱/۲۷ با مراجعه به سایت پایگاه اطلاع رسانی سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (www.setadiran.ir) نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.
کوروش کشاورز محمدیان – مدیرکل امور اداری و مالی

CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2 CH2=CH2
شرکت پتروشیمی بندر امام (سهامی خاص) B.I.P.C
فراخوان مناقصه عمومی
شرکت سهامی پتروشیمی بندر امام (سهامی خاص)
نوبت اول

ردیف	شماره مناقصه	نوع فرآیند	موضوع مناقصه	مناقصه‌گزار	تاریخ گشایش پاکات	تلفن تماس	نوع و مبلغ سپرده شرکت در مناقصه
۱	م ن/۹۸/۸۸	مناقصه عمومی یک‌مرحله‌ای	خرید ۳۰۰ تن رول کیسه پلی اتیلن روشن و مشکی	شرکت پتروشیمی بندر امام	حداقل ۲ هفته پس از پایان مهلت دریافت پاکات پیشنهاد قیمت	۰۶۱۵۲۲۵۲۳۷۶	۱۵۰۰/۰۰۰/۰۰۰– ضمانت‌نامه بانکی، چک تضمین شده یا واریز وجه نقد به‌حساب مناقصه‌گزار درج شده در اسناد مناقصه.

۱ خرید اسناد مناقصه: واریز مبلغ ۵۰۰،۰۰۰ ریال از طریق درگاه پرداخت اینترنتی به نشانی تارنمای مرقوم در ذیل همین آگهی.
۲ مهلت، زمان و نشانی اینترنتی جهت دانلود اسناد مناقصه: تا ۷ روز از تاریخ انتشار نوبت دوم این آگهی (به‌فاصله ۲۴ ساعت پس از انتشار نوبت اول)، به صورت آنلاین در سایت اینترنتی مرقوم در همین آگهی.
۳ مهلت، زمان و نشانی تحویل پاکات پیشنهاد قیمت: ظرف مدت حداقل ۱۰روز کاری پس از اتمام مهلت دریافت اسناد مربوط(زمان درج شده در اسناد) و به نشانی: استان خوزستان– بندر امام خمینی– مجتمع پتروشیمی بندر امام– ساختمان دفتر مرکزی– اتاق ۱۱۵.
این اسناد پس از انتشار نوبت دوم آگهی به نشانی تارنمای www.bipc.org.ir
قابل مشاهده و پس از تکمیل فرایند خرید قابل دانلود می‌باشد.
روابط عمومی شرکت سهامی پتروشیمی بندرامام

«خاموش نمودن لامپهای اضافی نشانه رشد فرهنگی است»
آگهی تجدید مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
نوبت اول

۱ نام مناقصه‌گزار: شرکت مدیریت تولید برق شهید رجایی– سهامی خاص (نیروگاه شهید رجایی)
۲ شرایط و عناوین مناقصه:

ردیف	شماره مناقصه	موضوع مناقصه	میزان سپرده شرکت در مناقصه (ریال)
۱	۹۸/۱۲–۴۳خ	خرید دو عدد کنترل والو (CONTROL VALVE)، سایز: 4"، کلاس: 1500، PN:900، متریال ۱/۰۶۱۹، ساخت شرکت: HORA آلمان، Type:PSG–N10.07A نیروگاه شهید رجائی	۳۳۰،۰۰۰،۰۰۰

۳ محل دریافت اسناد مناقصه: کیلومتر ۲۵ اتوبان قزوین–کرج، امور قراردادها و توسعه بازار، اداره قراردادها تلفن ۳–۸۸۷۹۶۶۸۱–۰۲۱ و ۱۲–۳۲۸۴۹۲۱۱–۰۲۸ – داخلی ۶۰۷۳.
۴ سپرده شرکت در مناقصه: به شرح مبلغ جدول فوق الذکر به‌صورت ارائه یک فقره ضمانت‌نامه بانکی یا واریز وجه به حساب جام ۶۸۰۴۴۶۶۰۸۱ بانک ملت شعبه اسدآبادی قزوین (باجه نیروگاه با کد شعبه ۲۱۰۹/۷ به نام مناقصه‌گزار).
۵ تاریخ فروش اسناد مناقصه: هفت روز کاری از تاریخ آخرین چاپ نوبت دوم آگهی.
۶ تاریخ تحویل اسناد مناقصه به دبیرخانه نیروگاه: تا ساعت ۱۵ عصر روز پنج شنبه مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۱۸.
۷ مبلغ فروش اسناد مناقصه: مبلغ ۵۴۵،۰۰۰ ریال با احتساب ۹% ارزش افزوده برای هر مناقصه به صورت واریز وجه به حساب جام ۶۸۰۴۴۶۶۱۸۸ بانک ملت شعبه اسدآبادی قزوین (باجه نیروگاه با کد شعبه ۲۱۰۹/۷) به نام مناقصه گزار.
۸ زمان و محل قرائت پیشنهادات مناقصه: زمان بازگشایی پاکات روز شنبه مورخ ۱۳۹۹/۰۲/۲۰ راس ساعت ۱۰ صبح در محل مناقصه گزار انجام خواهد شد و حضور نمایندگان هر پیشنهاددهنده (حداکثر ۲ نفر) با ارائه معرفی‌نامه کتبی در محل جلسه بلامانع می‌باشد.
● این آگهی را می‌توانید در سایت اینترنتی ذیل مشاهده کنید.
سایت ملی اطلاع‌رسانی: http://iets.mporg.ir
سایت شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی: http://tender.tpph.ir
سایت نیروگاه شهید رجایی: http://www.rpgm.ir
روابط عمومی شرکت مدیریت تولید برق شهیدرجائی

شرکت پالایش گاز فجر جم
آگهی مناقصه عمومی
شماره مجوز ۱۳۹۹/۵۵
نوبت دوم

۱– نام و نشانی دستگاه مناقصه‌گزار: شرکت پالایش گاز فجر جم – به نشانی استان بوشهر– شهرستان جم، پالایش گاز فجر جم– امور کالا– کد پستی ۷۵۵۹۱۴۷۱۲۷
۲– موضوع مناقصه: وفق جدول ذیل به صورت آگهی مناقصه عمومی دو مرحله‌ای

ردیف	شماره مناقصه	موضوع مناقصه	تضمین شرکت در مناقصه		نوع مناقصه از لحاظ: فراخوان – مراحل بررسی
			مبلغ(به ریال)	نوع تضمین	
۱	E9807-9440313-B	خرید قطعات STEAM BOILER HITACHI	۲۲۰،۰۰۰،۰۰۰	ضمانت‌نامه‌بانکی/نقدی	آگهی عمومی – دو مرحله‌ای

۳– میزان و نوع تضمین شرکت در مناقصه: مطابق با جدول فوق و به صورت نقدی یا ضمانت‌نامه بانکی می‌باشد.
۴– محل، زمان و مهلت دریافت اسناد: محل دریافت اسناد، اداره مرکزی شرکت پالایش گاز فجر جم یا ارسال از طریق پست‌پیشتاز، زمان دریافت اسناد حداکثر ۱۰ روز بعد از تاریخ انتشار آگهی نوبت دوم، مهلت ارائه پیشنهادات و بازگشایی آنها به‌انضمام اسناد مناقصه اعلام می‌گردد.
۵– تأمین‌کنندگان الزاماً می‌بایست در فهرست اداره بررسی منابع و تحقیقات بازرگانی و پیمانکاری (وندورلیست) عضویت داشته و تأیید صلاحیت شده باشند.
مناقصه‌گران محترم می‌توانند جهت کسب اطلاعات بیشتر به پایگاه اطلاع‌رسانی الکترونیکی این شرکت به نشانی WWW.FAJRJAM.IR یا به آدرس استان بوشهر، شهرستان جم، شرکت پالایش گاز فجرجم– امور کالا (کدپستی ۷۵۵۱۵۶۱۵۴۸۶۴) مراجعه یا با شماره تلفن ۱۶۸۲۵۸۸–۰۷۷۳ تماس حاصل نمایند. ضمناً فراخوان مناقصه مذکور در پایگاه اطلاع‌رسانی مناقصات به نشانی http://iets.mporg.ir و پایگاه اطلاع‌رسانی شرکت ملی نفت ایران به نشانی www.shana.ir نیز قابل مشاهده می‌باشد.
روابط عمومی شرکت پالایش گاز فجر جم