



■ **حذف سال‌های اشتغال به خدمت** - تمام وقت جین خدمت از سنوات خدمت منعوت دریافت بیش از حقوق بازنشستگی با هدف حذف الازر بودن حقوق بازنشسته متوفی این فرض زوجی که خود مستحق دریافت می‌باشد، از دریافت حقوق بازنشستگی زوج متوفی از زمانی تعیین سقف و حدود جاری که فرزند اثبات بازنشسته در قانون دریافت می‌کند، این امر مشوق ازدواج دختران مجرد یا مطلقه بازنشسته می‌شود که با قوانین فعلی متأسفانه در بسیاری موارد تلافی منظور بهره‌مندی از حقوق بازنشسته والدین متوفی خود صورت می‌پذیرد نظام بازنشسته در ایران، با حذف غیرعادی است و در آینده نیز پیامدهای خطرناک آن بروز خواهد کرد، لذا ضروری است سیر و روند که به روش گذشته، نظام بازنشسته منجر شود به فرض تعدی بودجه مورد ارزیابی و بررسی امنیتی قرار گیرد

از درآمد نفتی کشور است. بازنئیسگی مستخدمین دولت در ایران تابعی از مسئولان خدمت است و با ۳۰ سال سابقه خدمت و در سن ۵۰ سالگی مستخدمین بازنئیسگی می‌شود. در بازنئیسگی‌های پیش از زومعد و مشاغل موصوف به سخت، بازنئیسگی ۴۰ تا ۵۰ سال هم کاهش می‌یابد. مطابق قوانین حقوقی کشور تریه سن بازنئیسگی مردان ۵۸ و زنان ۵۸ سال اعلام شده است. طبق پینی پینی ویا توجه به مواضع مسئولان تریه، سن بازنئیسگی مردان و زنان به ۶۵ سال افزایش خواهد یافت. اگرچه هابی که می‌توان در کوتاه مدت از فروپاشی نظام بازنئیسگی کشور که نشانه‌های آن به، و شکستگی تقریباً همه مستخدمین هابی بازنئیسگی آشکار شده، جلوگیری کرد:

- افزایش سن بازنئیسگی برای همه مستخدمین لشکری و کشوری و تأمین اجتماعی
- افزایش میزان سنوات خدمت
- حذف خدمت نظام وظیفه از سنوات خدمت

■ حذف سال‌های اشتغال به تحصیل
تمام وقت حین خدمت/انرسونات خدمتی
■ ممنوعیت دریافت بیش از یک
حقوق بانزنسنگی با هدف حذف مال
الارت بودن حقوق بانزنسسته متوفی، در
این فرض زوجه‌ای که خود مستخدم
بانزنسسته می باشد، از حقوق حقوق
بانزنسنگی زوج متوفای خودبازای می‌ماند.
■ تعیین سقف و محدودساری حقوقی
که فرزند اناث بانزنسسته در قانون فعلی
دریافت می‌کند، این امر مشوق عدم
ادواج دختران مجرد با طلقه بانزنسسته
متوفی می‌شود که با قوانین فعلی
متأسفانه در بسپارای مردان طلاق زن به
منظور بهرمندی از حقوق بانزنسنگی
والدین متوفای خود صورت می‌گیرد.
بحران نظام بانزنسنگی در ایران بر
پدیده غیبرادی است و در آینده نزدیک
نیز پیامدهای خطرناک آن بروز و ظهور
خواهد کرد، لذا ضروری است سیر و رویه‌ای
که به روشسنگی نظام بانزنسنگی کشور
منجر شود و برقرسری تعمدی بودن آن
مورد ارزبایی و بررسی امنیتی قرار گیرد.

محمود زرین ماه

محمود زرین ماه

صاعیت صندوق‌های باززنسنگی
تخدیم لشکری و کشوری و تأمین
ماعی چالشی است که هر روز بر ابعاد
عات منعی آن افزوده می شود. هشار
دولتی نسبت به وقوع بحران ر
صندوق‌های باززنسنگی با بیش از ۵۰
یون باززنسنگه مستمری بگیر وگزارشات
نه‌ها منعی بر وروشنگی صندوق‌های
شنگی به عنوان یکی از سه بحران
کشور در آینده نزدیک، هشار در
طخ کلان را رد آوری شود. متأسفانه
سه دهه گذشته به دلایلی مانند تغییر
جمعیاتی و اجرای طرح‌هایی نظیر
شنگی پیش از موعد، بر جمعیت افراد
شسته افزود و از جمعیت بیمه‌پردازان
سته شده است. قوانین باززنسنگی
هنگام که شامل باززنسنگی پیش از
ند کارکنان دولت، باززنسنگی زنان
و سه سابقه کار کمتر، باززنسنگی
از موعد مشاغل سخت و زیان‌آور و
بر قوانین ازاین دست است، از یک سو،
ب کاهش بیمه‌پردازان شده است و
بود دیگر، به دلیل سلامت جسمانی
شستگان، دوباره بازار کار شده و
افزایش نرخ بیکاری جوانان شده‌اند.
ست محترم سازمان برنام و بودجه در
پیش این بحران به این نکته اشاره کرده که
یون دولت متاعی حقوق باززنسنگان
شگری و کشوری را از جیب خود می‌پردازد.
هشارت دیگر صندوق‌های باززنسنگی
و شسته هستند. اهرشاری برخی عوامل
مید به دلیل باززنسنگی کشور و
ایست ماندن سن باززنسنگی و بالای رقتن
امید به زندگی در کشور
رجه به بالا رقتن سن امید به زندگی که
نی از افزایش بهداشت و رفاه عمومی در
ر است پرداخت مستمری برای سالیان
ر طولانی‌تری ادامه خواهد یافت در
سال ۱۳۵۷، واقع شد زندگی بیش از ۵۸
سال بود. درامد کسی که در سن ۵۲

سالگی باززنسنگی می‌شد به‌طور متوسط
پایان عمر حاکم ۸۱ سال بخ باززنسنگی
می‌رفت. امروز اما امید به زندگی در کشور
ما به حدود ۷۵ سال برای مردان و ۷۳ سال
رسیده است، به این ترتیب کسی که در سن
۵۲ سالگی باززنسنگی می‌شود، ۵۲ سال
بعد حقوق باززنسنگی خواهد گرفت در
مورد پیشین باززنسنگی: (۱- قانون
تأمین اجتماعی که در سال ۱۳۵۴ نوشته
شده، آمده است قوانین این بخش باید
هر سه سال یک بار بر اساس محاسبات
اجتماعی بازنگری شود (۲- ۵۱ سال است
که این قوانین در مورد دولتی مثل
باززنسنگی تغییری پیدا نکرده است. در
همه کشورها هم‌زمان با افزایش سن امید
به زندگی سن باززنسنگی هم بالا رفته و
پایین ماندن سن باززنسنگی در ایران
تقریباً یک استثنا در جهان است.
۲- به هم خوردن تعادل دریافت و
پرداخت‌های صندوق‌های باززنسنگی
در صندوق‌های باززنسنگی اگر نسبت
پشتیبانی متناسب و منطقی نباشد و
تعادل منابع و مصارف به هم می‌خورد.
در حال حاضر یک مستخدم باززنسنگه
تمام کسب‌کار ۳۰ ساله را دریافت می‌کند.
ای در حالی است که به دلیل عدم توانایی
صندوق‌های باززنسنگی دربرگرفیری
سودآور و اقتصادی کسورات مستخدمین،
ای صندوق‌ها عملاً ورشکسته‌اند و تقریباً
تمام حقوق باززنسنگی از بودجه عمومی
و فروش نفت و اخذ مالیات تأمین می‌شود.
شاخص‌های بسیاری برای سنجش پایداری
مالی صندوق‌های باززنسنگی وجود دارد.
مهم‌ترین آنها تجدید میان ورودی و
خروجی سازمان است، برای سنجش این
توازن می‌توان به معیارهایی نظیر نسبت
پشتیبانی، میانگین سال‌های بیمه‌پردازی
و سال‌های دریافت مستمری اشاره کرد.
میانگین سال‌های بیمه‌پردازی در کل
باززنسنگان ۲۳ سال و در باززنسنگان
پیش از موعد است. به همین نسبت کمتر
است. در سال ۱۳۵۴ نسبت مستمری‌پردازان
۴۰/۸ بوده است که این معیار به سه‌ه‌ای

۲۴.۸ بیمه شده اصلی یک نفر مستمری
 بازنشتی دریافت می‌کرد. با گذشت ۴۲ سال در سال ۹۷ این نسبت به ۶.۹۲ کاهش یافته است. اگر شاخص نسبت پشتیبانی به کمتر از ۶.۳۷ برسد سازمان نمی‌تواند با استفاده از منابع نقدی حاصل از حق بیمه به تعهدات خود عمل کند و در صورت کاهش این شاخص به کمتر از ۵.۳۵، پرداخت کلیه تعهدات بدهی‌های دولت نیز کفاف مصارف سازمان را نخواهد داد و نظام بازنشستگی و تأمین اجتماعی کشور وارد مرحله بحرانی خواهد شد. بدهی‌های متأسفانه در مورد ایران اتفاق افتاده است. و از سال ۱۳۹۴ از این سقف عبور کرده است. ۳- اشغال فرصت‌های شغلی توسط بازنشتیگان جوان
 یکی از استدلال‌های متداول در دفاع از بازنشتی در سنین و سنوات پایین در ایران ایجاد فرصت‌های شغلی برای جوانان است؛ در حالی که در کشور ما پایین بودن سن بازنشتی‌کننده تنها موجب اشتغال جوانان نمی‌شود بلکه بازنشتیگان سنین حدود ۴۰-۵۰ تا ۵۰ سال، به دلیل نیازهای مالی، کمری حقوق بازنشستگی و برخورداری از سلامت جسمانی و توانایی و مهارت بالاتر و دارا بودن بیمه مورد توجه و استقبال بخش خصوصی قرار دارند و علیرغم کمبود فرصت‌های محدود اشتغال برای جوانان، بیکار، بازنشتیگان جوان مجدداً وارد بازار کار می‌شوند و بخشی از فرصت‌ها به جای واگذاری به جوان بیکار به بازنشتیگان جوان و گذار می‌شود. فرصت کار را در مشاغل مختلف خود می‌تواند جوانان فاقد شغل سلب کرده‌وی کنند.

■ **راهکارهای خروج از بحران**
 با توجه به ضرورت پیشگیری از بحران پیش روی کشور در مقوله بازنشتی‌کنی کاربست فوری راهکارهای زیر ضروری است:

- ۱- افزایش سن بازنشتی
- ۲- راهکار اصلی حل بحران ورشکستگی صندوق‌های بازنشتی‌کنی بیشتر تحول محور (افزایش سن بازنشتی‌کنی می‌گردد.

بالا رفتن چند مرحله‌ای سن بازنشتی‌گی و افزایش آن به حدود ۶۵ سال و سنوات خدمتی ۲۰ تا ۳۰ است. در این فرض بازنشتی‌گی هر سال بازنشتی‌گی بیشتر از ۱۰ درصد، فعلی مستخدم کسورات بیشتری پرداخت می‌کند و دولت یکسال پرداخت کمتری خواهد داشت یعنی هر سال افزایش بازنشتی‌گی موجب صرفه‌جویی در بودجه جاری خواهد داشت. حذف مدت سرپا‌زی و مدت تحصیل تمام وقت مستخدم می‌تواند اولین گام‌های منطقی و اجزای آشنایی برای افزایش گام به گام سن بازنشتی‌گی باشد.

۲- ضرورت ممنوعیت فوری بازنشتی‌گی پیش از موعد

بازنشتگان از موعد ۴۶ درصد از دریافت مستمری‌های بازنشتی‌گی را به خود اختصاص داده اند که موضوعی قابل تأمل است. شاخص‌های بسیاری برای سنجش پایداری مالی صندوق‌های بازنشستگی وجود دارد. مدت‌نظر آنها وجود توازن میان ورودی و خروجی سازمان است. برای سنجش این توازن می‌توان به معیارهای نظیر نسبت شتابیابی، مانگین، سالیانه بیمه‌پردازی و سالیانه دریافت مستمری اشاره کرد. مانگین سال دریافت بیمه‌پردازی در کل بازنشتگان ۲۳ سال و در بازنشتگان پیش از موعد به مراتب این نسبت کمتر است. طی سال‌های گذشته قوانین متعددی برای بازنشتی‌گی زودرس تصویب شده و رویه‌های متعددی نیز ابداً اجرا شده است؛ به عنوان مثال فردی ۴۵ سالگی با ۲۰ سال سابقه کار در سن ۳۵ سالگی بازنشت شده است که این امر باعث ۷۵ درصد حقوق بگیرد. این نشان می‌دهد در تصویب قوانین مربوط به بازنشتی‌گی به این موضوع توجّه شده است. با استفاده از قانون مشاعل سخت، نیز بسیاری از گروه‌های غیر مرتبط از قانون استفاده کرده و با ۱۵ سال سابقه کار بازنشتی‌گی شده‌اند. مجموعه صرفه‌جویی مالی که می‌توان با اصلاح قانون بازنشتی‌گی کارست باصل بخش قابل ملاحظه‌ای

NKEDC
شرکت توسعه و عمران خراسان

شماره ۹۹/۳۴۶

آگهی مناقصه عمومی (یک مرحله‌ای – توأم با ارزیابی کیفی)

توبیت اول

خورشید روشن شاهی بخش جهان آست، با استفاده از نور طبیعی شکر گلزار آیین نعمت الهی باشیم.

این شرکت در نظر دارد نسبت به خرید کاس از محل منابع داخلی سال ۱۳۹۹، با مشخصات زیر اقدام نماید. لذا از تمامی تولیدکنندگان و تأمین کنندگان واجد شرایط دعوت می گردد جهت دریافت، تکمیل و تحویل اسناد مناقصه بهمحض زير اقدام فرمایند.

موضوع مناقصه: خرید تجهیزات سخت افزاری فناوری (عمومی یک مرحله ای - توأما با ارزیابی کیفی)

مهلت فروش اسناد و تحویل اسناد: تا تاریخ ۰۵/۰۲/۱۳۹۹ تا تاریخ ۱۲/۰۲/۱۳۹۹ بوده و تاریخ تحویل پاکته های مناقصه تا ساعت ۱۳:۰۰ روز سهشنبه ۱۳/۰۲/۱۳۹۹ میباشد. تاریخ گشایش پلاکات ساعت ۱۳:۰۰ روز چهارشنبه ۱۷/۰۲/۱۳۹۹ میباشد. متقاضیان میتوانند مستقیماً یا از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت <http://setadiran.ir> در قبال واريز مبلغ ۰۰۰ ، ۰۰۰ ریال بحساب سپرده سیهر صادرات بشماره ۸۰۹۶۳۰۰۹۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ نام بانک تجارت مرکز سایر درخواستهای این شرکت، دریافت نمایند.

لذا بدین ترتیب است ملک شناخت مناقصه گر بارگذاری اسناد بصورت کامل و بدون نقص در سامانه تدارکات الکترونیک دولتی بوده و در تحویل اسناد فیزیکی (پاکت ارزیابی کیفی، الف، ب و ج) نیز ملک زمان تحویل اسناد به دبیرخانه شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان شمالی میشود.

مبلغ و نوع تضمین شرکت در فرايند ارائه کار: برابر آپین نامه تضمینات دولتي مبلغ ۰۰۰ ، ۰۰۰ / ۱۰۰ ، ۱۰۰ ریال بصورت ضمانتنامه بانکی (فرايند ارجاع کار) به نفع کارفرما و يا صورت وجه نقد واريز به شماره شهیا ۸۰۳۰۰۱۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰۰ IR حساب (بانك صادرات) پننام شركت توزيع نيروي برق استان خراسان شمالي ارائه گردد.

ردیف	شرح کالا	نوع تجهیز	مقدار (دسته ها)
۱	Qnap TS-h1886XU-RP-32G Rail-B02 QM2-2P-344 2.Samsung EVO Plus 970 1TB 4.Samsung 860 EVO SSD Drive 1TB 6.Seagate Enterprise Drives ST12000NM0008	دستگاه تهیه پشتیبان	۱
۲	Cisco ISR2 3945E	روتر	۲
۳	Cisco WS-C3850-24T-L	سوییچ شبکه	۳
۴	Cisco WS-C2960S-24TS-S	سوییچ شبکه	۴
۵	FortiGate (FG-600E)	فایر وال	۵
۶	L=ASA5516-TAMC-3Y Firepower Management Console + ASA 5516-x firepower)	لیسنس فایروال	۲
۷	FortiWeb600D(FWB-600D)	وفا	۲
۸	HPE 480GB SATA 6G RI SFF (2.5 ln) P/N : 869378-B2I	হার্ড	۸
۹	D3-2S10-1800 (UNITY L.8TB 10K SAS 25X2.5 DRIVE)	হার্ড	১০

آدرس: خراسان شمالی _ بجورد _ خیابان طالقانی غربی _ شرکت توزیع نیروی برق استان خراسان شمالی _ امور تدارکات (تلفن ۰۵۱-۳۱۷۷۷۳۱۳)

به پیشنهادهاى فاقد سپرده و امضا، مشروط و محدود و پیشنهاداتى كه بعد از انقضای مدت مقرر در فراخوان واسل مى گرد، مطلقاً رتبب اثر داده نخواهد شد.

سايل اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناصه مندرج مى باشد.

روابط عمومي شركت توزيع نيوي برق استان خراسان شمالي

[illegible]