

جمشید انصاری، معاون رئیس جمهوری و رئیس سازمان امور اداری و استخدامی تشریح می کند

# از افزایش ۲۶۶ درصدی حقوق کارمندان تا افزایش ۳۲۷ درصدی متوسط حقوق بازنشستگان



◀ **مرتضی گلپور / افزایش حقوق کارکنان دولت و بازنشستگان**  
اتفاق مهمی بود که لایه لایه حوادث سیاسی و اقتصادی داخلی و خارجی گم شد. اما اگر سیاست ورزان و منتقدان دولت متوجه این مسأله نشده باشند، به قول جمشید انصاری، معاون رئیس جمهوری و رئیس سازمان اداری و استخدامی، قطعاً کارکنان دستگاه های اداری و بازنشستگان متوجه اهمیت این مسأله و تأثیر آن در زندگی شان هستند؛ تأثیر تصمیم دولت برای جبران خدمات آنان که به جبران

کاهش قدرت خرید آنان در شرایط خطیر فعلی هم منجر شده است. سازمان اداری و استخدامی، وظیفه راهبری ساختار اداری و اجرایی کشور را بر عهده دارد. هم تنظیم و بهینه سازی ساز و کارهای این ساختار و هم تهیه شرایط جبران مناسب کارکنان این بخش ها و بازنشستگان، از جمله وظایف این سازمان است. در گفت و گو با جمشید انصاری، مشکلات نظام اداری کشور راه حل های آن و نیز جزئیات پیدا و پنهان افزایش حقوق های اخیر بحث و بررسی شد. این گفت و گو را بخوانید.



امیر رحیمی / ایران



طراحی و تصویب برنامه های توسعه پنج ساله کشور، احکام قانونی خاص برنامه و به تعبیری باید و نبایدهایی برای دولت و دستگاه های اجرایی پیش بینی می شود و جهت گیری هایی مدنظر قرار می گیرد که باید متناسب با آنها، ساز و کارهای مدیریتی کارآمد هم طراحی و مستقر شود. از همین روست که قانون مدیریت خدمات کشوری آمده است که در آغاز هر برنامه توسعه، باید ساختار دستگاه های مختلف مورد تجدیدنظر قرار گرفته و با تکلیفی که در برنامه توسعه برای دستگاه های پیش بینی شده، متناسب سازی شود. اما درباره بخش دوم پرسش، به باور من، در طول سال های ۹۷ و ۹۸ یعنی پس از آغاز دوره جدید تحریم ها، این گونه نبود که نظام اداری با یک قابلیت مناسب به وظایف خود عمل نکند. امریکا توقع داشت در یک دوره زمانی کوتاه مدت ۴ تا ۶ ماه کشور بر اثر تحریم ها فلج شود و فعالیت های اصلی کشور بویژه در حوزه تولید و ارائه خدمات اساسی متوقف گردد، اما

ارائه خدمات تکلیفی به مردم، اجرای برنامه های توسعه کشور و تحقق اهداف پیش بینی شده در قوانین را دنبال می کنند. به عبارت دیگر، اگر دولت را به عنوان مجموعه ای در نظر بگیریم که هم وظیفه ارائه خدمات به مردم و هم وظیفه راهبری برنامه های توسعه را بر عهده دارد، عوامل و عناصری که به عنوان نظام اداری از آن یاد کردیم، اگر دست در دست هم و به صورت یک منظومه خدمات تکلیفی دولت و دستگاه های اجرایی را ارائه دهند می توانند مطلوبیت و کیفیت آنها را تضمین کنند. اگر هم این ساز و کار بدرستی کار نکند یا خدمات به صورت ناقص به مردم ارائه می شود یا ارائه نمی شود یا با کیفیت مطلوب ارائه نمی شود. این مسأله در تحقق برنامه های توسعه هم مصداق دارد. اساساً یکی از وظایفی که بر عهده سازمان اداری و استخدامی کشور است، پیش بینی و طراحی نظام های مدیریتی مناسب با برنامه های توسعه است. به عبارت دیگر، همزمان با

■ **نظام اداری موتور محرکه توسعه و ابزار تحقق اهداف دولت ها محسوب می شوند، زیرا هر تصمیمی که نظام سیاست گذاری اتخاذ کند، باید از طریق نظام اداری اجرایی و عملیاتی شود. در دو سال گذشته، بعد از تلاطم های سیاست خارجی، مسائل اقتصاد داخلی و البته شیوع کرونا، برخی در شبکه های اجتماعی و رسانه های خارجی، تلاش کردند توان اداره کشور در جمهوری اسلامی را ضعیف نشان دهند، اما بویژه در دوره اول شیوع کرونا دیدیم که نظام اجرایی ما کاملاً مستقر و با ثبات بوده و به اندازه توان و ظرفیت خود توانست مسائل را حل و فصل و کشور را اداره کند. شما چه چشم اندازی از ظرفیت نظام بوروکراتیک جمهوری اسلامی دارید؟**

نظام اداری به مجموعه ای از قوانین، مقررات، ساختارها، روش ها و فناوری ها، نظام های مدیریتی و نیروی انسانی اطلاق می شود که به صورت یکپارچه