

بر اساس اطلاعاتی که من برای سال ۱۳۹۹ در اختیار دارم، می توانم به این نکته اشاره کنم که متوسط حقوق کارکنان دولت ۵ میلیون و ۴۷۰ هزار تومان است و متوسط حقوق کارشناس و همطر از آنها (کارشناسان کسانى هستند که با مدیرک لیسانس در نظام اداری کار می کنند) نزدیک به ۶ میلیون تومان می باشد. سطح بعدی رئیس اداره، رئیس گروه و همطر از آنان (مدیران پایه) هستند که متوسط حقوق آنان ۷ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است، یعنی ۲۰ درصد از کارشناس بیشتر می گیرند. بالاتر از مدیران پایه، معاون مدیرکل و همطر معاون مدیرکل هستند که متوسط دریافتی آنان حدود ۸ میلیون و ۲۰۰ هزار تومان است، یعنی حدود ۱۵ درصد بیشتر از سطح قبلی حقوق می گیرند. در مرحله بعد به مدیرکل و همطر از مدیرکل می رسیم که حدود ۵ درصد اضافه تر از سطح قبل حقوق می گیرند، یعنی ۸ میلیون و ۷۰۰ هزار تومان. معاون سازمان و همطر از آن نیز که سطح مدیران ارشد هستند ۹ میلیون تومان حقوق می گیرد که این بیانگر اضافه شدن بیش از حدود ۳۰۰ هزار تومان یعنی ۴ تا ۴ درصد نسبت به سطح قبلی است. یعنی اکنون بالاترین حقوقی که در نظام مدیریت، غیر از مقامات، دریافت می کنند از این قرار است. بنابراین پرداختی به کارشناسان دولت، از ۶ میلیون تومان آغاز شده و در بالاترین سطح مدیران ارشد به ۹ میلیون تومان ختم می شود. به عبارت دیگر تفاوت پرداخت ها برای ۵ رده مدیریتی نزدیک از ۵۰ تا ۲۰ درصد بیشتر از سطح کارشناسی است.

■ اشاره کردید که پرداخت حقوق و دستمزد در همه ارکان کشور باید به تصویب شورای حقوق و دستمزد برسد. آیا این نظام سلسله مراتبی پرداخت حقوق در دستگاه های خارج از دولت هم اجرا می شود یا خیر؟

تعدادی از دستگاه ها مقررات خاص خود را دارند، اما وقتی تقاضایی برای افزایش حقوق به شورای حقوق و دستمزد ارائه می دهند، در شورا وضعیت آنان بررسی می شود. تصمیم مادر این موارد مبتنی بر تبصره ۳ ماده ۲۹ برنامه ششم توسعه است که مضمون آن به این صورت است «دولت مکلف است نظام پرداخت کارکنان در دستگاه های مختلف را به گونه ای ساماندهی کند که دریافتی کارکنان در مشاغل مشابه و شرایط مشابه، بیش از ۲۰ درصد تفاوت نداشته باشد.» یعنی یک کارشناس در یک دستگاه که مقررات خاص دارد با کارشناس در دستگاه دیگری که از مقررات عمومی تبعیت می کند، حداکثر می تواند ۲۰ درصد تفاوت دریافتی و حقوق داشته باشد و بیشتر از آن اعمال نمی شود.

■ پس چرا مثلاً کارکنان وزارت آموزش و پرورش می گویند وضع کارکنان وزارت نیرو یا نفت بهتر از ما است چون این وزارتخانه ها درآمد دارند؟

مادر نظام اداری کشور مجموعه شرکت های دولتی را هم داریم. از ۲ میلیون و ۲۲۰ هزار کارمند دولت، نزدیک به ۵۰۰ هزار نفر آنان در شرکت های دولتی کار می کنند و یک میلیون و ۷۰۰ هزار نفر در دستگاه های حاکمیتی. کارکنان شرکت های دولتی جزو همان کسانى هستند که ۲۰ درصد تفاوت را شامل می شوند و مقررات شرکت های دولتی از گذشته دور، یعنی از سال ۵۴ متفاوت بوده است. اما امروز مکلف هستیم اگر هم تفاوت ها زیاد است، آن را کاهش دهیم.

■ بحثی در شبکه های اجتماعی مطرح شد مبنی بر اینکه از ۱۲ هزار میلیارد تومانی که قرار شد در دوره کرونا به نظام بهداشت و درمان ما پرداخت شود، سهم کارانه و بخشی که به پرستاران می رسد، بسیار کمتر از سهمی است که به

پزشکان تعلق می گیرد. هر چند پزشکان هم در این مدت زحمات زیادی کشیده و شهدایی داده اند، اما در زمینه پرداخت ها، آیا آن را متوازن می دانید؟

این مسأله به نظام پرداخت برنمی گردد. افزایش ۵۰ درصدی مورد اشاره، در همان زمان که برای کارکنان دولت اعمال شد، برای کارکنان وزارت بهداشت و درمان، اعم از کادر درمانی و بهداشتی هم اعمال شد. دریافتی آنان حتی کمی بیشتر از متوسط هایی قرار دارد که اشاره کردم. اما کارکنان وزارت بهداشت و درمان، متناسب با کارشان دریافتی غیرمستمری دارند که به آن کارانه می گویند که برای پرداخت آن نیز از گذشته مقررات خاصی وجود داشته است. بنابراین، آنچه شما اشاره کردید، مسأله ای است که درون وزارت بهداشت و درمان تصمیم گیری می شود و به نظام پرداخت عمومی دولت ارتباطی ندارد. البته همکاران ما در کادر درمان دوتقاضا دارند؛ نخست این است که تعدیلی در این پرداخت ها ایجاد شود که خود وزارت بهداشت باید راساً در این باره بررسی های لازم را انجام دهد. اما از پرداخت نشدن برخی از پرداخت های قانونی هم گله دارند، مثلاً اینکه اضافه کار آنان پرداخت نشده است. این امر بحث بودجه ای است. اکنون در برخی از دستگاه های اجرایی نیز شاید کارکنان اضافه کار خود را دریافت نکرده باشند

پرستاری و پیراپزشکی و دیگر تخصص ها بر عهده وزارت بهداشت و درمان است. در کنار این، یک استخدام قرارداد کار معین هم هست که تعداد آن نیز ۲ هزار و ۲۸۰ نفر را شامل می شود که مجموع این ها، یعنی استخدام ۱۲ هزار و ۲۸۰ نیروی جدید در سال جاری. خوشبختانه با پیشنهاد ما و وزارت بهداشت و درمان، ستاد ملی مدیریت کرونا تصویب کرد عزیزی که در مقابله مستقیم با کرونا کار می کنند، اعم از نیروهای شرکتی یا قرارداد کار معین، اولویت در استخدام ها داشته باشند. در شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی، این اولویت را قائل شدیم که این بخش از کارکنان و افرادی که طرح خدمت پزشکان و پیراپزشکان را می گذارند بتوانند برای هریک ماه خدمت در مقابله با بیماری کرونا از ۲ درصد امتیاز بیشتر در آزمون های استخدامی پیمانی و قرارداد کار معین برخوردار شوند.

■ وضعیت استخدام حق التدریسی های آموزش و پرورش در سال جاری چطور خواهد بود؟

در چارچوب قانون مصوب سال گذشته مجلس مجوز استخدام بیش از ۲۵ هزار نفر نیروی حق التدریسی برای آموزش و پرورش صادر شده است. با این توضیح که پیش بینی مجلس این است که افراد واجد شرایط در دوره ای در دانشگاه فرهنگیان شرکت کنند، بعد آزمونی

ما در سال گذشته مجوز استخدام ۱۰ هزار نیرو را برای وزارت بهداشت و درمان صادر کردیم که تعداد قابل توجهی از آن برای شغل پرستاری اختصاص یافت. امسال هم ۱۰ هزار نیروی جدید به صورت پیمانی استخدام خواهند شد که توزیع آن در مشاغل پزشکی، پرستاری و پیراپزشکی و دیگر تخصص ها بر عهده وزارت بهداشت و درمان است

از آنان گرفته شود و کسانی که در آزمون پذیرفته شوند، به عنوان پیمانی استخدام می شوند و آنان که در این آزمون پذیرفته نشدند، به همکاری آنان خاتمه داده شود. اما در کنار این گروه به بخشی از نیروی انسانی آموزش و پرورش را تأمین می کنند، امسال ۲۷ هزار مجوز استخدام از فارغ التحصیلان دانشگاه ها به وزارت آموزش و پرورش داده شد. حدود ۵ هزار مجوز جذب نشده هم در سال گذشته داشتند که در آزمونی که بزودی آگهی ثبت نام آن منتشر می شود داوطلبان می توانند ثبت نام کنند. همچنین ۲۰ هزار مجوز هم برای جذب دانشجو-معلم برای دانشگاه فرهنگیان ارائه شد که مطابق آن، داوطلبان از طریق کنکور در دانشگاه فرهنگیان پذیرفته شده و برای مناطقی که آموزش و پرورش نیاز داشته باشد متعهد به خدمت می شوند و سرانجام به عنوان معلم به کار گرفته می شوند. این افراد در دوره تحصیل هم کارمند آزمایشی و پیمانی آموزش و پرورش قلمداد می شوند. اگر این مجوز ها و ارقام آن را کنار هم بگذاریم، می توان گفت در سال جاری نزدیک به ۷۷ هزار مجوز جذب نیروی جدید به وزارت آموزش و پرورش داده شد. در مجموع در طول ۵ سال گذشته به تعداد ۱۸۶ هزار مجوز استخدام به وزارت آموزش و پرورش صادر شده است که صدور این میزان مجوز جذب نیرو برای وزارت آموزش و پرورش در سنوات اخیر سابقه نداشته است.

که همکاران ما در سازمان برنامه و بودجه قول داده اند مسأله را پیگیری و کمک کنند. البته اشاره کنم که در وزارت بهداشت، برخی از این پرداخت ها از طریق درآمدهای بیمارستانی انجام می شود. متأسفانه به خاطر کرونا و کاهش مراجعات درمانی دیگر، درآمدهای مراکز درمانی کم شده است و از سوی دیگر هزینه های کرونا بالا است و در عین حال، بیماران کرونایی هم رایگان پذیرش می شوند. این دو عامل باعث شده دانشگاه های علوم پزشکی از نظر منابعی که سال گذشته در اختیار داشتند و از این محل پرداخت ها را انجام می دادند، با مشکل مواجه شوند. آقای دکتر نوبخت اعلام کرده اند سازمان برنامه و بودجه آمادگی دارد تا زمانی که درآمدهای دانشگاه های به نقطه مطلوب برسد منابعی را تأمین کند تا بعداً با درآمدهای حاصله از سوی دانشگاه های علوم پزشکی جبران شود. این بحث بودجه ای است و امیدواریم حل شود و همکاران ما که زحمت بسیاری هم می کنند، مزد زحمات خود را دریافت کنند.

■ در سال جاری استخدام پرستاران به چه صورت خواهد بود؟

ما در سال گذشته مجوز استخدام ۱۰ هزار نیرو را برای وزارت بهداشت و درمان صادر کردیم که تعداد قابل توجهی از آن برای شغل پرستاری اختصاص یافت. امسال هم ۱۰ هزار نیروی جدید به صورت پیمانی استخدام خواهند شد که توزیع آن در مشاغل پزشکی،