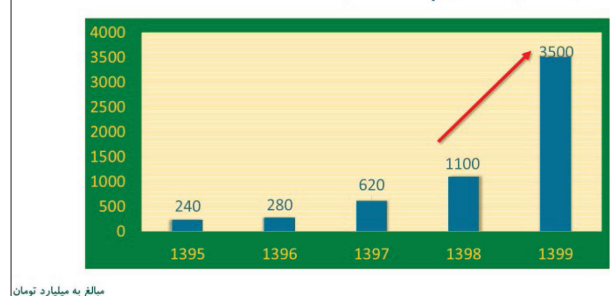


جهش سودآوری ۳۵۰۰ میلیارد تومانی در سال ۱۳۹۹

مقایسه روند سودآوری مؤسسه صندوق ذخیره فرهنگیان در سال‌های گذشته به خوبی نشان دهنده عملکرد این مجموعه و چشم‌انداز مثبت و روبه رشد آن است. در حالی که سودآوری مؤسسه در سال ۱۳۹۵ و ۱۳۹۶ معادل ۲۴۰ و ۲۸۰ میلیارد تومان بوده است، این مبلغ در سال‌های بعدی با جهش دوبرابری روبه‌رو شده، به طوری که در سال ۱۳۹۷ به ۶۲۰ میلیارد تومان و در سال ۱۳۹۸ به

روند سود تقسیم شده مؤسسه در ۵ سال گذشته



۱۱۰۰ میلیارد تومان رسیده است. این جهش در سال مالی منتهی به شهریور ۱۳۹۹ سه برابر شده و سود صندوق ذخیره فرهنگیان ۳۵۰۰ میلیارد تومان پیش‌بینی شده است که با احتساب اعضای ۷۵۵ هزار نفری صندوق، فقط در سال مالی ۱۳۹۹ به برخی از اعضا بین ۸ تا ۷ میلیون تومان تعلق می‌گیرد.

حرکت به سمت سودآوری ۵ هزار میلیارد تومانی

سودآوری ۳۵۰۰ میلیارد تومانی صندوق ذخیره فرهنگیان گام اول در راستای دستیابی به سودآوری ۵ هزار میلیارد تومانی برای اعضا است. فعالیت مؤسسه بر مدار سرمایه‌گذاری درست و سودآور می‌چرخد و در این راستا، ساماندهی دقیق سرمایه‌گذاری‌ها در صندوق و شرکت‌های تابعه به عنوان یک سیاست ضد فساد و معطوف به سودآوری حداکثری برای اعضا، دنبال می‌شود. نتیجه اتخاذ چنین رویکردی، بهترین سرمایه‌گذاری‌ها با چشم‌انداز بیشترین سودآوری برای اعضای صندوق ذخیره فرهنگیان بوده است.

سرمایه‌گذاری‌های مؤسسه در چهار هلدینگ پتروشیمی و انرژی، مالی و سرمایه‌گذاری، ساختمانی و خدمات و حدود ۳۰ شرکت زیر مجموعه این هلدینگ‌ها ساماندهی شده است.

از مهم‌ترین این سرمایه‌گذاری‌ها می‌توان به خرید ۵۱ درصد از سهام شرکت انرژی سپهر در زیر مجموعه پتروفرهنگ اشاره کرد که یکی از هلدینگ‌های اصلی پتروشیمی در کشور است و سه شرکت زیرمجموعه در زمینه تولید متانول دارد.

علاوه بر هلدینگ انرژی سپهر، معلمان عضو صندوق ذخیره فرهنگیان

مالک ۴۶ درصد از سهام پتروشیمی مروارید هستند که در حال حاضر به تولید اتیلن و منو اتیلن گلیکول می‌پردازد.

در همین حال حدود ۹۰ درصد از شرکت پتروشیمی کیمیای پارس خاورمیانه نیز متعلق به صندوق ذخیره فرهنگیان است که به تازگی وارد مدار تولید شده و به تنهایی می‌تواند سالانه تا هزار میلیارد تومان سودآوری داشته باشد. بنابراین با تبدیل صندوق ذخیره فرهنگیان به قطب تولید متانول کشور و حتی جهان، دستیابی به سودآوری ۵ هزار میلیارد تومانی در سال برای فرهنگیان، حتی زودتر از برنامه پیش‌بینی شده محقق خواهد شد.

افزایش واریزی اعضا تا سقف ۵ درصد

طبق قانون، فرهنگیان یا به عبارتی کارکنان رسمی و پیمانی وزارت آموزش و پرورش می‌توانند در هر زمان نسبت به عضویت در صندوق ذخیره فرهنگیان اقدام کنند. در پی این تصمیم ماهانه مبلغی معادل یک تا پنج درصد از

پرداختی به بازنشستگان (روند سالانه)



حقوق آنها کسر شده و به صندوق واریز می‌شود. ابتدا میانگین واریزی اعضا حدود یک درصد بود اما از سال ۱۳۹۶ به بعد و به درخواست فرهنگیان، این مبلغ به صورت اختیاری تا سقف ۵ درصد قابل افزایش است. بنابراین، نزدیک به نیمی از اعضا در طول چهار سال گذشته واریزی خود را تا سقف ۵ درصد افزایش داده‌اند.

پرداخت سهم‌الشرکه پس از بازنشستگی

سود سالانه صندوق ذخیره فرهنگیان در پایان هر سال مالی و پس از برگزاری مجمع عمومی مؤسسه در بین اعضا توزیع شده و به حساب آنها نزد

تعداد افزایش سهم‌الشرکه اعضاء به کل اعضاء



مؤسسه منظور می‌شود تا اینکه در زمان بازنشستگی و پس از تسویه با صندوق، مجموع سرمایه اعضاء شامل واریزی عضو، سهم دولت و سودآوری ناشی از فعالیت‌های اقتصادی مؤسسه به حساب بازنشستگان واریز شود. این مبلغ که همواره چندین برابر واریزی اعضا بوده، در هر زمان از سال و حداکثر سه ماه پس از بازنشستگی و بدون نیاز به هیچ اقدام خاصی، به حساب فرهنگیان واریز می‌شود.