صدور ۱۰۰ شناسنامه برای فرزندان مادر ایرانی و پدر غیرایرانی از میان ۱۱هزار پرونده

صف طولانی متقاضیان شناسنامه ایرانی در خراسان رضوی

گزارش «ایران» از افزایش نگران کننده آمار مردان و زنان مجرد در کشور

تجرد قطعی در نقطه بحران!

مهسا قوی قلب
خبرنگار

این روزها هشدارهای کارشناسان حوزه جمعیت در زمینه افزایش تجرد قطعی بیشتر شده است، چند روز پیش هم خبری مبنی بر عبور دو و نیم میلیون مجرد از زمان ازدواج آنها منتشر شد، این در حالی است که بنابر آمارهای منتشر شده ۱۳ میلیون زن و مرد مجرد در کشور زندگی می‌کنند؛ از طرفی بحث تجرد قطعی در کشور نیز، چالش‌ها و مشکلاتی ایجاد کرده است و اگر در این زمینه چاره‌ای برای عبور از این وضعیت اندیشیده نشود، جامعه با بحران مواجه خواهد شد. جمعیت شناسان و کارشناسان این حوزه معتقد هستند که افزایش تورم، بیکاری، حس استقلال طلبی و در برخی موارد ارتباطات ناسالم در شبکه‌های مجازی از جمله دلایلی هستند که سبب افزایش آمار تجرد قطعی شده‌اند، حالا چند سالی است که دیگر جوانان با دلایل عدیده تن به ازدواج نداده و گوشه عزلت و تنهایی را به تشکیل خانواده ترجیح می‌دهند.

■ **تنهایی بهتر است!**

مهران، متولد سال ۱۳۶۶ و مجرد است. او از دلایل مهم عدم تمایل خود به ازدواج به «ایران» می‌گوید: «حدود ۱۰سال پیش مدرک تحصیلی کارشناسی نرم افزار کامپیوتر گرفتم، از آن سال فقط به مدت یک سال در یک شرکت خصوصی مشغول به‌کار بودم، بعد هم به‌دلیل تعدیل نیرو از کار بیکار شدم. برای تأمین هزینه‌ها ناچار با اسنپ کار کنم. دلیلی که تا حالا ازدواج نکرده ام، این است که نمی‌توانم با وجود این همه هزینه به خودم اجازه بدهم که شخص دیگری را درگیر مشکلات زندگی کنم، همین حالا حتی از پس هزینه‌های زندگی خودم هم برنمی آیم، چه برسد به اینکه بخواهم ازدواج کنم. تنها ماندن بهتر از این است که بار مشکلات را چندین برابر کنم.» نرگس ۳۵ ساله هم می‌گوید: «مدرک کارشناسی ریاضی کاربردی دارم، معلم هستم، خواستگارهایی داشته ام، اما یا شغل مناسب و دولتی نداشتند یا به لحاظ مذهبی با هم همخوانی نداشتیم، چون من خودم مذهبی هستم و اعتقادات همسر آینده برایم مهم است. در سنین بالا فرد باید به ثبات مالی رسیده باشد اما متأسفانه اکثراً افراد درگیر مشکلات اقتصادی هستند، من نمی‌خواهم با این سن و سال زندگی برایم سخت‌تر شود.» سعید هم که سن ۴۰ سالگی را رد کرده، کارشناس عمران است اما حالا به‌دلیل رکود اقتصادی مدتی است بیکار شده، او به ما می‌گوید: در حال حاضر با پدرم در کارگاه ام‌دی‌اف کار می‌کنم، برای ازدواج کردن باید کاملاً به شرایط مطلوب رسید و بدون هیچ مشکلی به داشتن شریک زندگی فکر کرد، وقتی هنوز تا این سن و سال بیمه و درآمد مناسب ندارم، چطور می‌توانم ازدواج کنم؟ اصلاً نمی‌توانم با این حجم از مشکلات و کمبودها به فکر تشکیل خانواده باشم حاضر نیستم فرد دیگری را درگیر کنم. مرجان، هم بالای ۴۰ سال دارد، فوق لیسانس شیمی، شاغل در آزمایشگاه است و برخلاف بقیه که مشکلات اقتصادی را تنها سد راه ازدواج می‌دانند، به «ایران» می‌گوید: «با مسئولیت‌های ازدواج خیلی راحت نیستم یا شاید هم تا این لحظه با شخصی تا حد اعلای دلبستگی آشنا نشدم که بخواهم مسئولیت‌های سنگین ازدواج را بپذیرم. در جامعه ما به نظر من ازدواج نکردن خیلی هم عجیب نیست، نبود امنیت اقتصادی و برنامه اقتصادی برای زندگی و وجود تنش و استرس‌های زیاد زندگی‌های شهری هم در تنها ماندن افراد بی‌تأثیر نیست، البته تنها اقتصاد، سد راه نیست، بلکه در سنین بالاتر افراد تقریباً به آرامش نسبی رسیده‌اند و فکر ازدواج می‌تواند آنها را نگران کرده و ترجیح دهند با انتخاب تجرد قطعی آرامش نسبی خود را حفظ کنند.»

■ **افزایش تجرد قطعی از دهه ۸۰**

محمد میرزایی، جمعیت شناس و استاد دانشگاه با اشاره به اینکه تأخیر در ازدواج پدیده‌ای است که از دهه ۸۰ تشدید شده است، به «ایران» می‌گوید: از دلایل مهم افزایش نرخ تجرد قطعی، رشد منفی اقتصادی از دهه ۸۰ به بعد است. وجود تحریم‌ها و نبود شغل سبب ایجاد این معضل اجتماعی بویژه در سال‌های اخیر شده است، حالا سن ازدواج پسران به ۲۸ و دختران هم به بالای ۲۴ سال رسیده است. وقتی پسر بیکار است و به خواستگاری می‌رود، در عین حال دختر هم در حال تحصیل است و هزینه بالایی دارد، چگونه می‌تواند نظر خانواده دختر را جلب کند؟ در نهایت هم به بن‌بست می‌رسد و مجبور است به تنهایی زندگی کند.

به‌گفته این جامعه شناس، شرایط نابسامان اقتصادی و تحریم‌هایی که بویژه در سال‌های اخیر سبب رکود چند برابری اقتصادی شده است، از جمله دلایلی هستند که آمار تجرد قطعی را بالا می‌برند، بالا رفتن نرخ دلار، طبیعتاً در گران شدن وسایل و لوازم منزلی که باید برای شروع زندگی تهیه شود، مؤثر است، چه بسا بسیاری از لوازم خانگی در حال حاضر یا خارجی هستند یا مونتاژ می‌شوند، پس با بالا رفتن قیمت دلار، این اجناس هم بشدت رشد قیمت داشته‌اند. در شرایطی هستیم که برای تهیه امکانات اولیه جهت شروع زندگی مشترک حداقل به یک خانه با وسایل آن نیازمند هستیم، اما همین لوازم ابتدایی را هم برای شروع زندگی، خیلی‌ها نمی‌توانند تهیه کنند. میرزایی در ادامه می‌افزاید: بیش از ۲۰ سال است که در حال فریاد زدن هستیم که جوانان باید توانمند شوند اما در اطراف خود می‌بینیم که شاید جوانی ۱۰۰ میلیون تومان هزینه بابت تحصیل داده اما در نهایت بیکار است، این فرد قطعاً دچار دپرس شدید شده و ممکن است حتی دست به خودکشی هم بزند، کما اینکه در خبرها می‌بینیم، آمار خودکشی‌ها هم بالا رفته است، از سوی دیگر برخی از افراد میل و اراده‌ای به ازدواج ندارند، چرا که نمی‌خواهند استقلال خود را از دست بدهند و از طرفی هم میل به بی‌هنجاری سبب می‌شود که تمایل به مجرد ماندن هم افزایش پیدا کند، اما به اعتقاد من به طور کلی کمتر کسی وجود دارد که شرایط ازدواج و تشکیل زندگی مشترک را داشته باشد اما میلی به ازدواج یا بچه دار شدن نداشته باشد، از آنجایی که برای تأمین یک زندگی خیلی متعارف و معمولی حداقل ماهی ۶ میلیون تومان درآمد نیاز است، وقتی فردی شغل ندارد یا از چنین میانگین درآمدی برخوردار نیست، چطور می‌تواند به ازدواج فکر کند؟ معتقدم که ایجاد اشتغال قطعاً در بالا رفتن آمار ازدواج مؤثر بوده و رابطه مستقیمی با این مقوله دارد.

سایت تیبان

■ **تاثیر منفی شرایط اقتصادی و فرهنگی بر ازدواج**

عالیه شکربیگی جامعه‌شناس با اشاره به افزایش آمار تجرد قطعی به «ایران» می‌گوید: این مسأله باید از ابعاد مختلف مورد بحث قرار بگیرد، در بعد فرهنگی با ورود ارزش های مدرن در جامعه شاهد این هستیم که نهاد خانواده هم بشدت تحت تأثیر این ارزش‌ها قرار گرفته و متأثر از آن دچار تغییرات نگرشی گسترده شده است. به گفته دبیر کارگروه خانواده سالم معاونت رئیس جمهوری در امور زنان و خانواده، دهه شصتی‌ها بیشتر از هر نسل دیگری به مرز تجرد قطعی رسیده‌اند، این نسل که در دوران جنگ حضور داشتند، تحت تأثیر تغییرات قبل و بعد از جنگ قرار گرفته و به سبب آن آینده نگرتر از نسل‌های دیگر هستند، براساس تحقیقی که در این حوزه داشتم، افراد در این دهه معتقدند که وقتی امکانات و مقدمات اولیه زندگی وجود نداشته باشد، نمی‌توان زندگی مشترک را آغاز کرد و تشکیل خانواده نیازمند امکانات اولیه‌ای است که اکثر این افراد قادر به فراهم کردن آن نیستند، پس یکی دیگر از دلایل اصلی افزایش تجرد قطعی مسائل اقتصادی است. شکربیگی، در ادامه اضافه می‌کند: بحث دیگر، تغییر نگرش‌های نسلی است. نگرش نسل جدید به مقوله خانواده و ازدواج از نسل‌های قبلی منفک شده است، وقتی با این افراد دهه‌های جدیدتر یعنی دهه‌های ۷۰ و ۸۰ صحبت می‌کنیم، آنها هراس‌ها و نگرانی‌های خاصی نسبت به تشکیل خانواده دارند و شرایط محیطی، فرهنگی و افزایش آسیب‌های اجتماعی آنها را از حرکت به سمت ازدواج باز می‌دارد. نکته قابل تأمل دیگر، این است که امروز روابط خارج از عرف بر افزایش تجرد قطعی تاثیر گذاشته است؛ در حال حاضر عده زیادی در شبکه‌های اجتماعی حضور دارند و این امر عاملی است، برای شکل‌گیری ارتباطات خارج از نهاد خانواده، از آنجایی که یکی از مهم‌ترین کارکردهای نهاد خانواده کارکرد جنسی است، وقتی نسل جدید خارج از خانواده نیاز خود را برآورده می‌کند، دیگر لزومی به تشکیل خانواده نمی‌بیند. از سویی از هم گسیختگی‌های نهادهای خانواده هم سبب می‌شود، این نسل از ازدواج، بیم داشته باشد. او در ادامه توضیح می‌دهد: باید بدانیم که نسل جدید عقلانیت و محاسبه گری بالایی دارد و به سبب مشکلات و مسائلی که یاد شد، کمتر به سمت تشکیل خانواده رفته و گرایش بیشتری به‌سمت تجرد قطعی پیدا کرده است، پس ابعاد فرهنگی، نگرشی، اقتصادی و استفاده ناصحیح از شبکه‌های اجتماعی را می‌توان از جمله دلایل افزایش تجرد قطعی در کشور دانست.

گزارش خبری

انتصابات بدون تبعیض در سازمان تأمین اجتماعی

روز گذشته دومین نشست از سلسله نشست‌های سازمان تأمین اجتماعی با عنوان «رؤیای تأمین اجتماعی» با محوریت نحوه انتصاب مدیران تأمین اجتماعی به میزبانی مؤسسه پژوهشی تأمین اجتماعی با حضور مدیران و شرکای این سازمان برگزار شد. به گزارش «ایران» مصطفی سالاری مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی توضیحاتی در خصوص نحوه انتصاب مدیران آینده این سازمان ارائه کرد و گفت: در سازمان تأمین اجتماعی انتصابات بدون تبعیض و توصیه و بر مبنای شایستگی صورت می‌گیرد، این طرح با هدف آنکه به صورت بلند مدت انجام پذیرد و اثر مثبتی بر جا بگذارد طرح‌ریزی شده است. او در این نشست که در راستای تحقق رؤیای تأمین اجتماعی برگزار شد با اشاره به شایسته گزینی و شایسته سالاری برای تصدی مسئولیت‌ها افزود: این موضوع بسیار حائز اهمیت است. سازمان تأمین اجتماعی برای جذب نیرو دو شیوه جذب را در دستور کار داشته است. ابتدا جذب نیروهای پیمانی که در آینده رسمی شوند سپس به کارگیری نیروهای قراردادی که در بخش‌های اداری و پشتیبانی مشغول به کار هستند. به گفته مدیرعامل سازمان تأمین اجتماعی در طی یک سال و نیم گذشته مقدمات برگزاری دو آزمون استخدامی فراهم شد. او ادامه داد: رویکرد ما جایگزینی و رفع کمبود نیرو به علت بازنشستگی‌های زیاد در سازمان بود. اصل ما در جذب نیروها، رقابتی و عادلانه بودن فرایند انتخاب همکاران است. سالاری با اشاره به اینکه در مبحث جذب نیرو، و در حیطه ارتقا و انتخاب مدیران کار سخت‌تر از جذب نیروی جدید بوده، گفت: در سال ۹۸ برای ارتقای همکاران شایسته در سازمان فراخوانی منتشر و اعلام شد همکاران در آزمون که توسط سازمان سنجش برگزار شد شرکت کنند. همچنین اعلام شد همکاران از این پس برای جذب در سازمان در آزمون شرکت کنند. کسانی که در آزمون شرکت نکردند فرصتی برای ورود به سطوح مدیریتی نداشتند و به همین علت تقاضایی برای آزمون مجدد طرح شد و پس از یک سال آزمونی دیگر انجام شد که زمینه انتخاب مدیران به صورت فرایندی فراهم شد. سالاری افزود: در این فرایند همکارانی که ارتباطی با عوامل بیرونی نداشتند فرصتی یافتند تا بدون تبعیض و توصیه به صورت بلندمدت جذب سازمان شوند. هادی زبده معاون توسعه و مدیریت منابع انسانی نیز در این نشست گفت: در اجرای طرح مدیران آینده مبتنی بر جذب نیروها بر اساس آزمون سنجش با فشارهای زیادی مواجه شدیم. خوشبختانه در حال حاضر این فشارها کم شده است.

آگهی فراخوان عمومی ارزیابی کیفی پیمانکاران
مناقصه عمومی شماره: م م الف/خ/۱-۱۴۰۰
نوبت اول
شماره مجوز: ۱۴۰۰/۱۳۶۱

شرکت مهندسی و توسعه نفت در نظر دارد از طریق فراخوان عمومی، انجام خدمات عمومی مورد نیاز خود را به یک شرکت پیمانکاری خدماتی ذیصلاح واگذار نماید. تمام مراحل برگزاری مناقصه، از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد)، به نشانی اینترنتی www.setadiran.ir انجام خواهد شد. شماره فراخوان در سامانه ۲۰۰۰۰۹۳۳۴۰۰۰۰۰۳ و تاریخ انتشار فراخوان در سامانه ۱۴۰۰/۰۳/۱۲ می‌باشد.

۱ **شرح مختصر خدمات**
انجام خدمات نگهبانی در ساختمان‌های شرکت مهندسی و توسعه نفت در تهران

۲ **محل و مدت انجام خدمات**
محل انجام خدمات، ساختمان‌های مرکزی کارفرما در تهران و مدت انجام آن دوازده ماه می‌باشد.

۳ **شرایط پیمانکاران متقاضی**
• دارا بودن گواهینامه تأیید صلاحیت پیمانکاران خدماتی معتبر و مرتبط با موضوع مناقصه از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران (فعالیت نگهبانی)
• دارا بودن گواهینامه تأیید صلاحیت ایمنی پیمانکاری معتبر از اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران
• از پیمانکاران تأیید صلاحیت شده سازمان حراست وزارت نفت باشند.
• دارا بودن صورت‌های مالی حسابرسی شده
• دارا بودن ظرفیت آماده به کار

متقاضیان می‌توانند حداکثر تا ۳ روز پس از انتشار فراخوان در سامانه، جهت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد)، به نشانی اینترنتی www.setadiran.ir مراجعه و پس از تکمیل، اسناد مذکور را ظرف مدت دو هفته از تاریخ پایان مهلت دریافت اسناد استعلام ارزیابی کیفی به همان نشانی ارائه نمایند. متقاضیان در صورت داشتن هر گونه سؤال می‌توانند با شماره تلفن ۶۰-۸۸۸۹۸۶۵۰ (۰۲۱) داخلی ۲۳۱۸ یا ۲۳۲۲ تماس حاصل نمایند.
بدیهی است ارائه تقاضا صرفاً به منظور ارزیابی کیفی متقاضیان بوده و هیچ‌گونه حقی را برای آنان جهت دعوت به ارائه پیشنهاد ایجاد نخواهد نمود.

روابط عمومی شرکت مهندسی و توسعه نفت

آگهی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
نوبت اول
(۲۰۰۰۰۰۱۱۰۵۰۰۰۰۳۸)

مناقصه‌گزار: شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران
موضوع مناقصه: مناقصه پیمان خدمات فنی/خدمات عمومی و اداری منطقه غرب
مبلغ برآورد مناقصه: ۵۶/۶۴۳/۰۵۵/۱۰۴ ریال
۱ **محل و مکان اجرای کار:** مرکز منطقه، تأسیسات کرمانشاه، تأسیسات سنندج و مراکز انتقال نفت
۲ **مدت اجرای کار:** ۲ سال
۳ **نام دستگاه نظارت:** شرکت خطوط لوله و مخابرات نفت ایران - منطقه غرب
۴ قیمت‌ها متناسب با کالای ساخت داخل با لحاظ کیفیت ارائه گردد.
۵ روش ارزیابی مالی عبارت است از «دستور العمل ارزیابی مالی و فرآیند قیمت متناسب در مناقصات صنعت نفت به شماره ۷۹۶-۲۰/۲ مورخ ۹۹/۱۲/۱۱ وزارت نفت»
نوع و مبلغ تضمین شرکت در فرآیند ارجاع کار: مبلغ ۲/۸۴۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال به صورت یک یا ترکیبی از ضمانت‌نامه‌های مندرج در بندهای الف، ب، پ، ج، چ، ح، خ ماده ۴ آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی به شماره ۵۰۶۹/۱۲۳۴۰۲ مورخ ۹۴/۹/۲۲ هیأت محترم وزیران یا تضمین وجه نقد می‌بایست به شماره شبا IR۵۲۰۱۰۰۰۰۴۱۰۱۰۴۶۸۷۱۲۰۲۹۴۴ بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران واریز گردد ضمناً تصویر ضمانت‌نامه یا رسید وجه آن در سامانه بارگذاری گردد.
◀ درج کد اقتصادی و شناسه ملی جهت اشخاص حقوقی (الزامی) در پیشنهاد قیمت مندرج در سامانه ستاد
◀ ارائه گواهی نامه تعیین صلاحیت معتبر از وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در زمینه امور دفتری و خدمات فنی الزامی می‌باشد.
زمان و نحوه خرید اسناد مناقصه از سامانه: شرکت‌کنندگان مهلت دارند تا ساعت ۱۴:۳۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۱۷ و با مراجعه به سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) به نشانی www.setadiran.ir نسبت به خرید اسناد و پرداخت هزینه از طریق اتصال به درگاه پرداخت الکترونیک اقدام نمایند.
لازم به ذکر است کلیه مراحل برگزاری مناقصه از فراخوان تا انتخاب برنده از سایت مزبور انجام خواهد شد و لازم است مناقصه‌گران در صورت عدم عضویت قبلی در سامانه ستاد، نسبت به ثبت نام و اخذ گواهی امضای الکترونیکی اقدام نمایند و جهت عضویت با پشتیبانی سامانه ستاد به شماره ۰۲۱۴۹۳۴۶ تماس حاصل فرمایند.
زمان و مهلت تکمیل و بارگذاری پیشنهادات در سامانه: شرکت‌کنندگان می‌بایست تا ساعت ۱۴:۳۰ دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۴ نسبت به تکمیل اسناد مربوطه و بارگذاری در سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) و تحویل اصل پاکت الف (ضمانت‌نامه شرکت در فرآیند ارجاع کار) لاک و مهر شده به دفتر کمیسیون مناقصات در مهلت مذکور و دریافت رسید مربوطه اقدام نمایند.
زمان و محل گشایش پاکات: پیشنهادهای واصله در ساعت ۱۰:۰۰ روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۰۷ در محل کمیسیون مناقصات به آدرس: تهران - خیابان سپهبد قرنی - نرسیده به خیابان سپند - پلاک ۱۸۸ - طبقه هشتم از طریق سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) بازگشایی و خوانده خواهد شد.
جهت کسب اطلاعات بیشتر در خصوص موضوع کار مناقصه با تلفن ۳۳۳۹۶۲۰-۰۹۱۸ تماس حاصل فرمایید.

روابط عمومی

www.shana.ir www.setadiran.ir www.ioptc.ir

آگهی مناقصه خرید و نصب یک دستگاه آسانسور صنعتی
مناقصه عمومی (دو مرحله‌ای)
نوبت اول
شماره ۱۰۶/۲۴۷۰-۴۱ ص پ

شرکت مبین انرژی خلیج فارس واقع در منطقه اقتصادی انرژی پارس (عسلویه) در نظر دارد **خرید و نصب یک دستگاه آسانسور صنعتی (مطابق شرح و اسناد پیوست، سایر اطلاعات و جزئیات مربوط در اسناد مناقصه آمده است)** از طریق مناقصه (دو مرحله‌ای) به شرکت‌های واجد صلاحیت واگذار نماید.
شرکت‌های متقاضی که دارای سوابق مرتبط در این زمینه و همچنین دارای گواهی تأیید صلاحیت کار معتبر از اداره کار و امور اجتماعی می‌باشند، به دبیرخانه کمیسیون معاملات مراجعه و یا از طریق وب‌سایت شرکت مبین انرژی خلیج فارس به آدرس mobinec.ir نسبت به دریافت اسناد مناقصه اقدام نمایند.
● **مهلت تحویل اسناد تکمیل شده** حداکثر تا تاریخ **۱۴۰۰/۰۳/۲۵** و محل تحویل آن نیز استان بوشهر، عسلویه، شرکت مبین انرژی خلیج فارس، دبیرخانه کمیسیون معاملات می‌باشد.
● **مبلغ تضمین شرکت در مناقصه** ۱٬۹۰۰٬۰۰۰٬۰۰۰ (یک میلیارد و نهصد میلیون ریال) به‌صورت ضمانت‌نامه بانکی یا واریز نقدی به‌حساب جاری الکترونیک (جام) شماره ۱۸۵۳۶۴۸۹۲ نزد بانک ملت شعبه مبین عسلویه به‌نام شرکت مبین انرژی خلیج فارس خواهد بود.
● بدیهی است ارائه اسناد مذکور هیچ‌گونه حقی را برای متقاضیان به‌وجود نخواهد آورد و اسناد و مدارک دریافتی غیرقابل استرداد می‌باشد.

(تلفن دبیرخانه کمیسیون معاملات ۰۷۷۳۷۲۹۵۱۴۶)
ایمیل کمیسیون: tender@mobinec.ir - (تلفن امور بازرگانی: ۰۷۷۳۷۲۹۵۱۵۷ و ۰۷۷۳۷۲۹۵۱۷۲)
mobinec.ir
روابط عمومی شرکت مبین انرژی خلیج فارس

آگهی ارزیابی کیفی مناقصه عمومی یک مرحله‌ای
نوبت اول
شرکت ملی صنایع پتروشیمی
(کد فراخوان ستاد: ۲۰۰۰۰۹۲۰۵۲۰۰۰۰۷)

شرکت ملی صنایع پتروشیمی در نظر دارد نسبت به انتخاب پیمانکار واجد صلاحیت جهت اجرای عملیات خط لوله قطعه (۱-۱۳) دژسلیمان-گچساران واقع در مسیر خط لوله اتیلن غرب اقدام نماید. لذا بدین‌وسیله از کلیه شرکت‌های معتبر دارای گواهی‌نامه ذکر شده در این فراخوان برای شرکت در این فرآیند دعوت به‌عمل می‌آید. کلیه مراحل برگزاری فرآیند ارجاع کار از دریافت اسناد تا تحویل آنها و اعلام نتایج از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) انجام می‌شود.
۱ **کارفرما:** شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۲ **آدرس کارفرما:** تهران - خیابان شیخ بهائی شمالی - پلاک ۱۴۴ - ساختمان مرکزی پتروشیمی - طبقه سوم - طرح خط لوله اتیلن غرب
۳ **موضوع:** انتخاب پیمانکار واجد صلاحیت جهت اجرای عملیات خط لوله قطعه (۱-۱۳) دژسلیمان-گچساران واقع در فاز ۳ طرح خط لوله اتیلن غرب واقع در استان کهگیلویه و بویراحمد
۴ **گواهی‌نامه صلاحیت و زمینه تخصصی مورد نیاز:** گواهی‌نامه معتبر صلاحیت معتبر پیمانکاری در رشته نفت و گاز با تخصص خطوط انتقال و مخازن و تلمبه‌خانه‌ها و شبکه‌های نفت و گاز با پایه حداقل ۲ از سازمان برنامه و بودجه کشور
۵ **روش انتخاب پیمانکار:** روش انتخاب پیمانکار به روش مناقصه عمومی یک مرحله‌ای با ارزیابی کیفی می‌باشد.
۶ **روش ارزیابی کیفی و حداقل امتیاز قابل قبول:**
کلیه متقاضیان پس از ارزیابی کیفی، در صورت کسب حداقل امتیاز لازم، مجاز به شرکت در مراحل بعدی فرآیند ارجاع کار می‌باشند. روش ارزیابی به‌صورت وزنی بر اساس امتیازات تعیین شده می‌باشد. حداقل امتیاز مورد قبول در ارزیابی کیفی ۶۰ به‌شرح اسناد می‌باشد.
۷ **مهلت و محل دریافت اسناد ارزیابی:** از تاریخ انتشار ۱۴۰۰/۰۳/۱۲ لغایت ساعت ۱۹ روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۱۹، صرفاً با مراجعه به درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) می‌باشد.
۸ **نحوه دریافت اسناد:**
◀ دریافت اسناد صرفاً از طریق درگاه ستاد به آدرس www.setadiran.ir امکان‌پذیر بوده و متقاضیان در صورت تمایل می‌توانند به درگاه مزبور مراجعه نمایند.
◀ در صورت عدم عضویت قبلی، لازم است مراحل ثبت‌نام در سایت یاد شده تا دریافت گواهی امضای الکترونیکی جهت شرکت در فرآیند ارزیابی توسط متقاضی محقق شود. (اطلاعات تماس ۰۲۱۴۱۹۳۴ - ۰۲۱۸۸۹۶۹۷۳۷ - ۰۲۱۸۵۱۹۳۷۶۸)
◀ در صورت نیاز به دریافت اطلاعات بیشتر در خصوص اسناد می‌توانید با شماره‌های ۰۲۱۸۴۹۹۳۶۴۹ و ۰۲۱۸۴۹۹۳۵۲۵ (دفتر طرح خط لوله اتیلن غرب) تماس بگیرید.
◀ این آگهی در تارنمای شرکت ملی صنایع پتروشیمی به آدرس www.nipc.ir در دسترس و قابل رؤیت می‌باشد.
۹ **تاریخ، مهلت و نشانی محل تحویل اسناد:** مهلت تحویل اسناد ارزیابی کیفی تا ساعت ۱۴ روز یک‌شنبه مورخ ۱۴۰۰/۰۴/۰۶ صرفاً از طریق درگاه سامانه تدارکات الکترونیکی دولت (ستاد) می‌باشد.
۱۰) **شرح کلی:**
◀ خط لوله انتقال اتیلن دژسلیمان-گچساران که احداث آن موضوع این پیمان است، از حوالی دژسلیمان آغاز و به طول حدود ۱۸ کیلومتر تا پتروشیمی گچساران به خط موجود اتصال می‌یابد. لازم به ذکر است این پروژه در راستای تکمیل مسیر سیاه‌مکان - گچساران می‌باشد.

روابط عمومی شرکت ملی صنایع پتروشیمی

۱۱۴۲۷۰۵

IRAN DAILY
www.iran-daily.com
021-88500601-4