



دوربین‌ها فرایند را ببینند. در واقع این فرایند با نصب چند دوربین در کنترل است و در تلفن‌های دیگر هم می‌شود کار را ادامه داد به سراجرام رساند. این کار بالطبع هزینه‌هایی هم از شرکت کم می‌کند و این هزینه ذخیره می‌شود. وقتی به دلیل حذف سفرها چه شهری و چه بین شهری، هزینه سفرها ذخیره شود، طبیعتاً در جای دیگر صرف می‌شود و به مصارف مهمی می‌رسد. در ضمن زمانی که فرد دائم در حال سفر نباشد می‌تواند در جلسات بیشتری به صورت مجازی شرکت کند که این بسیار کارساز است.»

البته دورکاری همه‌اش حسن نیست. دکتر می‌دیان دل خوشی از این شرایط ندارند، مثل علی

اگر بخواهم راجع
به فرایند مجموعه
خودمان در زمان
دورکاری صحبت
کنم باید بگویم که
شرایط دورکاری از
نظر من به‌عنوان
یک مدیر میانی اصلاً
مطلوب نیست و
راندمان کار را پایین
می‌آورد، ممکن
است این امر از نظر
کارمندان به‌طور

تجرباتی تا چه حد مفید بوده و آیا می‌تواند در آینده ادامه داشته باشد یا خیر یا چند نفر از مدیران شاغل در برخی شرکت‌ها صحبت کرده‌اند. در این مدت شرایط دورکاری را بهتر از دیگران لمس کرده و با آن مواجهه کرده‌اند.

منصور صفقی، مدیر میانی در یک شرکت نفتی، این طور می‌گوید: «ابتدا باید یادآور شوم که حتی در شرایط دورکاری کامل یک هسته مرکزی شامل مدیران ارشد و مدیران میانی باید سر کار حاضر باشند و حضور کامل پیمانکاران و مشاوران را روز در میان ببینند و همیشه آنکال باشد تا خروجی سازمان را تصویب کنند. در این شرایط هر کدام از مدیران باید انسجام لازم را در گروه زیرمجموعه خودشان ایجاد کنند و نه تنها در گروه زیر مجموعه خودشان بلکه

دورکاری حالا واژه آشنایی برای ماست، خیلی‌ها که تا قبل به آن فکر هم نکرده بودند، حالا نزدیک با این شرایط آشنا شده و از لمس کرده‌اند، البته قبیل از پاندمی هم زمزمه‌هایی از فراهم کردن شرایط دورکاری در برخی سازمان‌ها و سازمان‌هایی که امکان آن وجود داشت شنیده می‌شد اما کرونا شرایطی را به وجود آورد که خیلی‌ها ناچار شدند بدون برنامه‌ریزی قبلی و در حالی که سرخاسته‌های لازم برای دورکاری میپویند، دورکاری شوند. برخی ماه‌های زیادی از این دورسال را دور کار بوده‌اند و برخی حتی یک روز هم دورکاری نکرده‌اند به‌دلیل اینکه شرایط آراشان طوری نبود که بتوانند دورکاری شوند.

برسد.»

امین مهروز، مدیر یک شرکت دیگر همچنین می‌گوید: «در شرکت ما تعداد مأموریت‌های خارج از تهران تا قبل از کرونا زیاد بود. در شرایط پاندمی برخی مأموریت‌های کاری که تا قبل از این به ضرورت بود وجود شد. طبیعتاً اینکه یک فرد بخواد سفری به شهرهای دیگر داشته باشد به‌شکل حضوری امکان نداشت خصوصاً در زمان‌هایی که شهرها قهرمز بودند. این مشکل با نصب دوربین‌هایی در کارخانه‌های مختلف که محل مأموریت کارمندان ما بود حل شد. در واقع به جای اینکه فرد سوار هواپیما یا قطار و ریکه سفر را سفر را بپذیرد، می‌تواند از طریق آن

فصول مشترکی را که با سایر واحدها دارند باید حفظ کنند و آن را بتواند بران بیاورند. به شکل پهنه داده دهند. بران بر اساس هرچه به دلایلی پایینتر از ورود می‌کنیم یعنی از مدیران به کارمندان، واسطه کاهش ارتباط و عدم ارتباط چشمی و حسی که قبلاً به شکل ضروری وجود داشته، اندام، کار در لایه‌های پایین‌تر به‌طور طبیعی کاهش پیدا می‌کند، البته نمی‌خواهم بگویم در شرایط دروازه‌کار کارمندان تبدیل‌تری می‌شوند بلکه این فرایند که یک عامل محکمی را برای جلوگیری از کاهش راندمان پیدا کرد. به‌طریق برای جلوگیری از کاهش راندمان باید از ابزارهایی استفاده شود که بخشی

حتی این روزها هم با اینکه
به‌ظرف می‌رسد همه به سرکارشان
برگشته‌اند، عده‌ای هنوز دورکار
هستند. برخی سرکده‌ها و سازمان‌ها
همچنان با یک سوم یا دو سوم نیروها
به صورت کارشناسی کار می‌کنند و بقیه
از منزل کارشان را انجام می‌دهند.
ما حالا تجربه دورکاری را پشت سر
گذاشته‌ایم و همین تجربه می‌تواند
چشم‌اندازی از آینده برای ما ایجاد
کند؛ اینکه آیا اگر شرایط پاندمی را
ببیند برود باز هم دوست داریم به
دورکار ادامه دهیم؟ چه شرایطی
باعث می‌شود دورکاری را ترجیح
دهیم یا برعکس چه ماملی سبک
می‌شود دیگر هرگز سراغ دورکاری
نرویم؟ برای اندشتن اینکه چنین

ایک جدول با دو شرح

جدول
عددی

پلیس

- ۳- سازگار و آرام - بنفش ملایم - بن دندان
- ۴- یک- انگلیسی - بنیوا - خضر - مردی زن
- ۵- نوعی آهو - مدرسه قدیم
- ۶- چایک - شمالی شهر شیرستان کرمان
- مخلط
- ۷- تیرک - ستون - سیستم - محلی درمکه
- ۸- هر نوع تر - مرضی - فارسی امروز
- عشق
- ۹- حسد - اول صبح - آرزوها
- ۱۰- مدد - زبان - ضیق - فاقد آرامش
- ۱۱- عید قربان - برنامه نویسی - شی - گرا -

کیکوله و پیر احمد است؛ طبیعت آن

افقی: ۱- گیاهی خوشبو با گل
۲- چند حکیم - آتش
س
سازگار و آرام - بنفش مالیم - بن
یک انگلیسی - بنوا - ضرر - مرید
خون - نوعی آهو - مدرسه قدیم
چابک - شمالی ترین شهرستان
تیرک استون - سیستم - محلی در
رواق ترس مرضی - فارسی
حسد - اول صبح - آرزوها
قدحقره مان - ضیق - فاقد ار
شی زبان - نیمه ناموسبی - شی
گیلویه - بویور احمد است و طبیعت
بایداری
صدای گریه - نام پسرانه - خطاب
خدا - خدا - خلایقا
سپاهرزه - هوش - آحاد - گلی به
مولدین - آسمان غربی

ویژه

۱- یزدان سید ریاضی
می‌دهد- فیلمی از»

۲- کارها- بانو- جمع اسم

۳- امان ومهلت- نوعی هواگرد- بهم سپار

۴- معشوق- تکان خوردن- محله‌ای در تهرآن

۵- مفقار کوتاه- نهایی- گرانها

۶- خجستگی- زخمی- وخسته- اسم زنانه

۷- چمنزار- نخستین ماه سال میلادی- سد

۸- دیاره‌ای در پانک‌ها- پسوند نگاه دارند

۹- قوم آتلیا- برابره‌متر- سبزی خوردنی

جدول سودوگو

	۳					۱	۴	
			۱		۳			
		۱	۶	۷	۸		۲	۵
۷	۶		۴	۸			۱	۲
۱								۴
۹	۴			۵	۱		۳	۸
۳	۱		۸	۲	۷	۴		
			۳		۵			
	۵	۶					۷	

۷				۵	۳	۶		۸
۹		۲	۱					
				۶				
۴	۸			۲				
		۳				۵		
				۷			۹	۴
				۱				
					۵	۴		۷
۳		۱	۲	۹				۵

[illegible]