

حمایت نمایندگان مجلس و کارشناسان اقتصادی از اقدام دولت سیزدهم در افزایش ۱۰ تا ۵۷ درصدی حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی در گفت و گو با «ایران»:

## قدرت خرید ۷۵ درصد بازنشستگان بالا رفت

**گروه اقتصادی/** یکی از اقدامات مهمی که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی همه ساله انجام می‌دهد تعیین حداقل حقوق و دستمزد برای بخش‌های کشور است. از همین رو در نوزدهم اسفندماه سال ۱۴۰۰ اعضای شورای عالی کار با افزایش ۵۷٫۴ درصدی حداقل دستمزد کارگران برای سال ۱۴۰۱ موافقت کردند. ۱۵ خرداد ۱۴۰۱ این وزارتخانه اعلام کرد حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی از ۱۰ تا ۵۷ درصد افزایش یافت. بر اساس مصوبه هیأت وزیران مقرر شده، بازنشستگانی که حقوق حداقلی تأمین اجتماعی را دریافت می‌کنند ۵۷ درصد افزایش حقوق داشته باشند و بازنشستگانی که حقوق آنها بالاتر از حداقل بگیران و کمتر از ۱۰ میلیون تومان است ۱۰ درصد افزایش حقوق و مبلغ ۶۵۰ هزار تومان نیز به طور ماهانه خواهند داشت. همچنین در این مصوبه مشخص شده که حداقل حقوق بازنشستگان، از کارافتادگان و مجموع مستمری بازماندگان سازمان تأمین اجتماعی که به موجب قوانینی از جمله مواد ۹۶ و ۱۱۱ قانون تأمین اجتماعی نباید از حداقل مزد کارگری کمتر باشد، با رعایت قوانین مربوط و لحاظ مصوبه شورای عالی کار، میزان دریافتی آنان معادل حداقل حقوق و دستمزد کارگران شاغل تعیین و با افزایش ۵۷٫۴ درصدی همراه خواهد بود، به نحوی که از ۵ میلیون و ۵۰۰ هزار تومان کمتر نباشد. درخصوص مستمری از کارافتادگان جزئی و سایر افرادی که مستمری آنان به نسبت سنوات پرداخت حق بیمه برقرار شده است، به همان نسبت و مبتنی بر مصوبه فوق افزایش خواهد

درواقع با توجه به میزان افزایش حقوق بازنشستگان و کارگران در سال جاری، مشخص است که وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درخصوص توزیع عدالت اقدامات مهمی را انجام داده که در آن به کارگران و بازنشستگان توجه ویژه‌ای شده است. می‌توان گفت با این اقدام نه تنها سطح رفاه حقوق بگیران تأمین اجتماعی افزایش پیدا می‌کند، بلکه قدرت خرید آنها نیز دستخوش افزایش خواهد شد. از سوی دیگر باید در نظر داشت که شاید با چنین اقدامی دولت موفق به کاهش فواصل طبقاتی در جامعه شود و بتواند درآمد این سازمان را به صورت درست و عادلانه به اعضای این صندوق اختصاص دهد.

**■ جهت‌گیری درست وزارت کار در دولت سیزدهم**

حمید حاجی عبدالوهاب معاون وزیر اسبق تعاون، کار و رفاه اجتماعی عنوان کرد: افزایش حقوق اقشار مختلف یک روال قانونی در کشور است که درواقع دولت با این روش تلاش می‌کند حقوق دریافتی بخش‌های مختلف رشد کرده و توان خرید آنها افزایش یابد، زیرا در حال حاضر با شرایط اقتصادی حاکم در کشور گذران معیشت برای خانوارها با مشکلاتی مواجه شده است. علاوه بر آن درخصوص افزایش حداقل حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی نیز باید گفت اقدامی درست و بجا بوده زیرا اغلب افرادی که مستمری دریافت می‌کنند عائله‌مند و برای امرار معاش نیازمند داشتن منبع مالی قابل‌توجهی هستند. در شرایطی که قیمت آب، برق و... دستخوش افزایش شده است قاعده طبیعی آن حکم می‌کند حقوق دریافتی افراد نیز رشد کرده و افزایش پیدا کند. بنابراین در حال حاضر در این زمینه جهت‌گیری درست و خوبی در پیش گرفته شده است. اما نباید فراموش کرد برای چنین اقداماتی، دولت باید



سید صفری / ایران

به دنبال پشتوانه‌ای قدرتمند برای تأمین منابع باشد. درحقیقت باید منابع چنین اقداماتی پدیدار شود تا در گذر زمان برای صندوق‌ها دردسرساز نباشد.

وی افزود: در حال حاضر سازمان‌های بازنشستگی فعال در کشور با یک مشکل عمیق مواجه هستند که آن نیز نبود منابع پایدار در ایفا و تأمین نیازهای آن ارگان‌ها است. برای ایجاد منابع پایدار، این سازمان‌ها باید به اقتصادی کردن واحدهای خود از طریق تغییر خط تولید، تغییر عملکرد و تبدیل دارایی به منابع درآمدزا بپردازند؛ زیرا معمولاً دولت‌ها به این نهادها بدهی‌هایی دارند که برای تسویه آن شرکت‌هایی را به آنها واگذار می‌کنند که سازمان‌های بازنشستگی از طریق فروش یا تغییر کاربری آنها می‌توانند منابع مورد نیاز خود را تأمین کنند. از سوی دیگر به منظور سرعت بخشیدن به این امر باید مدیران شایسته و کارداران را در این مجموعه‌ها به کار گرفت، زیرا اگر همه نماینده‌ها و مسئولان در مدیریت اقتصادی موفق باشند نتیجه مطلوب‌تری به دست خواهد

آمد. بنابراین با توجه به فرمایشات مقام معظم رهبری استفاده از مدیران جهادی می‌تواند بر این امر تأثیرگذار باشد. عبدالوهاب تصریح کرد: یکی دیگر از مشکلات اساسی شرکت‌های خصوصی و دولتی این است که برای مدیران آنها سود و ترقی مجموعه اهمیت چندانی ندارد و آنها تنها به دریافت حقوق‌های بالا اکتفا کرده‌اند. در حالی که اگر اعضای هیأت مدیره یا مدیرعامل سهامدار بوده و در سود و زیان شرکت‌ها سهیم باشند برای ترقی آن سازمان تلاش خواهند کرد.

**■ با تصمیم دولت سیزدهم امید بازنشستگان زنده شد**

سید سلمان ذاکر عضو کمیسیون اجتماعی مجلس گفت: افزایش ۵۷ درصدی حقوق حداقل بگیران تأمین اجتماعی در حقیقت، هم امید بازنشستگان را جهت حل مشکلات‌شان زنده کرد و هم کسانی که هم‌اکنون مشغول کار و فعالیت هستند را نسبت به آینده خود و ثبات اقتصادی کشور امیدوار می‌کند. وی در ادامه اظهار امیدواری کرد: ان‌شاءالله همتان سازی حقوق بازنشستگان لشکری و کشوری هم بزودی عملیاتی شود.

**■ وزارت کار باید رویکرد حمایت از بازنشستگان را ادامه دهد**

حسن محمدیاری، نماینده مردم ماسال در مجلس گفت: تصویب افزایش حقوق ۵۷ درصدی بازنشستگان در دولت بجا و بسیار مفیدی بود. جا دارد بنده از همه کسانی که غنچه این افزایش حقوق را داشتند و پیگیری کردند تا به تصویب برسد و یک حاشیه امنیتی برای عزیزان ما در حوزه بازنشستگی فراهم شود، تشکر کنم.

این عضو کمیسیون اجتماعی مجلس در ادامه اظهار کرد: امیدوارم این مصوبه در اسرع وقت عملیاتی شود و ما شاهد باشیم معیشت بازنشستگان عزیز سروسامانی پیدا کند. همچنین امیدوارم این رویکرد برای سال‌های آتی نیز توسط وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی دنبال شود.

**■ افزایش ۵۷ درصدی حقوق، نشانه توجه دولت به بازنشستگان است**

مجتبی توانگر نماینده مردم تهران در مجلس گفت: افزایش حداقل حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی به میزان ۵۷ درصد بر اساس تصویب مصوبه شورای عالی کار در هیأت وزیران نشان از توجه دولت به معیشت بازنشستگان عزیز دارد. به گفته این عضو کمیسیون اقتصادی، مجلس شورای اسلامی از این اقدام دولت که در راستای عادلانه‌سازی نظام پرداخت حقوق بازنشستگان و افزایش توان معیشتی حداقل بگیران بازنشسته انجام شده است، حمایت و قدردانی می‌کند.

توانگر در پایان گفت: دولت مردمی به شعار خود در حوزه معیشتی عمل کرده و توان خرید حدود ۷۵ درصد بازنشستگان را به صورت قابل‌توجهی افزایش داده است.

**■ افزایش ۵۷ درصدی حقوق حداقل بگیران اقدامی بجا بود**

رحمت‌الله فیروزی نماینده مردم نطنز با اشاره به افزایش قابل‌توجه حداقل حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی به میزان ۵۷ درصد، گفت: خبر افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی که با مصوبه دولت و تلاش‌های وزیر محترم تعاون، کار و رفاه اجتماعی صورت گرفته، اقدام بسیار بجا و مناسبی است. بنده وظیفه دارم از اقدام دولت در این موضوع سپاسگزاری کنم.

**■ نگران کمبود منابع صندوق‌ها نباشید**

محمد جلیلی کارشناس اقتصادی عنوان کرد: افزایش حقوق بازنشستگان تأمین اجتماعی یکی از مهم‌ترین اقدامات دولت سیزدهم محسوب می‌شود به‌طوری‌که نه تنها میزان افزایش آن مناسب بود بلکه زمان اجرای آن نیز بسیار مناسب بوده است، زیرا اگر این اقدام بموقع انجام نمی‌شد و تأخیر داشت، فواید آن دستخوش کاهش قرار می‌گرفت. علت اصلی مثبت بودن این افزایش حداقلی حقوق را می‌توان ارتقای توان خرید مردم دانست زیرا در حال حاضر شاهد روند تورم و افزایش هزینه‌ها هستیم.

وی یکی از نگرانی‌های اصلی این ارگان‌ها را بار مالی که به آنها تحمیل می‌شود دانست و افزود: دولت باید برای برطرف کردن چنین مشکلی تدابیری داشته باشد. از سوی دیگر منابع فعلی دولت کفایت تأمین این میزان را می‌کند، زیرا یکی از وظایف دولت حمایت از چنین صندوق‌هایی است، بنابراین نیازی به نگرانی در این خصوص نیست زیرا حتماً دولت در مورد آن برنامه‌ریزی‌هایی انجام داده است.

### جریزات سهامداری وزارت کار از اقتصاد کشور

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی گفت: بیش از ۶۰۰ شرکت در صندوق‌های بازنشستگی کشوری داریم که این وزارتخانه سهامدار آنهاست. به گزارش وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، احمد خانی‌نوذری، اظهار کرد: در کشور بالغ بر ۱۸ صندوق بازنشستگی وجود دارد که شامل سه صندوق بزرگ‌مقیاس هستند که شامل تأمین اجتماعی، بازنشستگی کشوری و نیروهای مسلح است که بیش از ۶۰۰ شرکت درصد افراد بیمه‌شده کشور را پوشش می‌دهند. در مجموع ۷۰ درصد جمعیت کشور زیر پوشش ۱۸ صندوق قرار دارند و حدود ۳۰ درصد افراد تاکنون تحت پوشش صندوق‌های بازنشستگی قرار نگرفته‌اند. وی تأکید کرد: بیش از ۶۰۰ شرکت در صندوق‌های بازنشستگی کشوری داریم که این وزارتخانه سهامدار آن‌هاست که بالغ بر ۴۰۰ شرکت به صورت کنترل مدیریتی در اختیار وزارت قرار گرفته که این شرکت‌ها ۸ درصد تولید ناخالص داخلی کشور را در اختیار دارند. خانی‌نوذری گفت: سازمان تأمین اجتماعی در ۲۷۴ شرکت کنترل مدیریتی، صندوق بازنشستگی کشوری در ۱۷۰ شرکت و در پنج هلدینگ، صندوق بیمه‌اجتماعی کشاورزان، روستاییان و عشایر در ۲۵ شرکت، صندوق فولاد در ۳۵ شرکت و صندوق آینده‌ساز در حوزه سرمایه‌گذاری ساختمانی سهامدار است.

### فراهم شدن آموزش‌های مهارتی برای مریبان

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، اجرای موفق تبصره ۷۵ را گامی بزرگ برای درآمذایی، اثر بخشی و کارآمدی آموزش‌های مهارتی برای مریبان و کارآموزان اعلام کرد. به گزارش مرکز روابط عمومی و اطلاع‌رسانی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، «غلامحسین حسینی‌نیا» با بیان اینکه مریبان با بهره‌گیری از آیین‌نامه مذکور، بر اساس ماهیت آموزشی خود می‌توانند اقدام به امر تولید، قبول سفارش و فروش محصولات تولیدی و عرضه خدمات کنند، گفت: البته آموزش‌های ارائه شده باید منطبق با استانداردهای شایستگی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور باشد. وی افزود: مریبان سازمان می‌توانند با اجرای این تبصره از مزایای مالی بیشتری نسبت به دستورالعمل پیشین، بهره‌مند شوند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور تصریح کرد: این دستورالعمل در راستای آموزش اثر بخش و کارآمدتر با مشارکت مهارت آموز در فرایند پروژه و محیط کار عملی و ترغیب بیشتر مهارت‌آموزان در فرایند یادگیری به و ارائه چشم‌انداز روشنی از آینده به مهارت‌آموز تدوین، تصویب و ابلاغ شده است.

### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی نوبت اول



**شرکت پالایش نفت لاوان** در نظر دارد خرید اقلام ذیل را به‌صورت جداگانه تحت تقاضاهای ذکر شده زیر به شرکت‌های مجرب و با سابقه و واجد شرایط واگذار نماید.

#### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی – مناقصه شماره م ب ل / ۱۴۰۱/۷۱۰ در خصوص خرید یک دستگاه پکیج دانه‌بندی گوگرد به همراه سیستم Bagging

**تقاضای شماره LA-4013394-RLD**

- ◀ (مجوز شماره ۵۳۱۱۹۵۱۰) (میزان سپرده ۵,۲۶۷,۴۲۰,۰۰۰ ریال) ▶ (شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران: ۲۰۰۱۰۹۳۷۶۹۰۰۰۰۵۷)
- ◀ تاریخ ارسال به صفحه اعلان عمومی: ۱۴۰۱/۰۳/۱۷ ▶ مهلت دریافت اسناد: ۱۴۰۱/۰۳/۳۱
- ◀ مهلت ارسال پاسخ استعلام (بارگذاری اسناد در سامانه ستاد ایران): ۱۴۰۱/۰۴/۱۴

#### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی – مناقصه شماره م ب ل / ۱۴۰۱/۷۱۱ در خصوص خرید هفت متر مکعب Amberlite ROC 110 تقاضای شماره LA-4013392-RLD

- ◀ (مجوز شماره ۵۳۱۱۹۵۰۹) (میزان سپرده ۱,۶۵۳,۳۴۸,۶۷۵ ریال) ▶ (شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران: ۲۰۰۱۰۹۳۷۶۹۰۰۰۰۰۵۸)
- ◀ تاریخ ارسال به صفحه اعلان عمومی: ۱۴۰۱/۰۳/۱۷ ▶ مهلت دریافت اسناد: ۱۴۰۱/۰۳/۳۱
- ◀ مهلت ارسال پاسخ استعلام (بارگذاری اسناد در سامانه ستاد ایران): ۱۴۰۱/۰۴/۱۴

#### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی – مناقصه شماره م ب ل / ۱۴۰۱/۷۱۲ در خصوص خرید دستگاه آنالیزر پساب صنعتی به همراه نصب، آموزش و راه‌اندازی

**تقاضای شماره LA-4013404-RLD**

- ◀ (مجوز شماره ۵۳۱۱۹۵۱۲) (میزان سپرده ۲,۶۱۳,۱۷۰,۰۰۰ ریال) ▶ (شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران: ۲۰۰۱۰۹۳۷۶۹۰۰۰۰۰۵۹)
- ◀ تاریخ ارسال به صفحه اعلان عمومی: ۱۴۰۱/۰۳/۱۷ ▶ مهلت دریافت اسناد: ۱۴۰۱/۰۳/۳۱
- ◀ مهلت ارسال پاسخ استعلام (بارگذاری اسناد در سامانه ستاد ایران): ۱۴۰۱/۰۴/۱۴

### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی نوبت اول



**شرکت پالایش نفت لاوان** در نظر دارد خرید اقلام ذیل را به‌صورت جداگانه تحت تقاضاهای ذکر شده زیر به شرکت‌های مجرب و با سابقه و واجد شرایط واگذار نماید.

#### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی – مناقصه شماره م ب ل / ۱۴۰۱/۷۱۳ در خصوص خرید ۴ دستگاه Sanitary Sewage Pump تقاضای شماره LA-4013403-RLD

- ◀ (مجوز شماره ۵۳۱۱۹۵۱۱) (میزان سپرده ۲,۶۱۳,۱۷۰,۰۰۰ ریال) ▶ (شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران: ۲۰۰۱۰۹۳۷۶۹۰۰۰۰۰۶۰)
- ◀ تاریخ ارسال به صفحه اعلان عمومی: ۱۴۰۱/۰۳/۱۷ ▶ مهلت دریافت اسناد: ۱۴۰۱/۰۳/۳۱
- ◀ مهلت ارسال پاسخ استعلام (بارگذاری اسناد در سامانه ستاد ایران): ۱۴۰۱/۰۴/۱۴

#### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی – مناقصه شماره م ب ل / ۱۴۰۱/۷۱۴ خرید ۱۰۰ شاخه فین تیوب با متريال تيوب SA 179 و فین آکومینیوم ۱۰۵۰ تحت تقاضای LA-4019157-RLS

- ◀ (مجوز شماره ۵۳۱۱۹۵۱۲) (میزان سپرده ۱,۲۷۵,۰۰۰,۰۰۰ ریال) ▶ (شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران: ۲۰۰۱۰۹۳۷۶۹۰۰۰۰۰۰۰۶۱)
- ◀ تاریخ ارسال به صفحه اعلان عمومی: ۱۴۰۱/۰۳/۱۷ ▶ مهلت دریافت اسناد: ۱۴۰۱/۰۳/۳۱
- ◀ مهلت ارسال پاسخ استعلام (بارگذاری اسناد در سامانه ستاد ایران): ۱۴۰۱/۰۴/۱۴

#### آگهی فراخوان ارزیابی کیفی جهت برگزاری مناقصه عمومی – مناقصه شماره م ب ل / ۱۴۰۱/۷۱۵ خرید ۹۰ تن تتر اکتر ایتیل Inovyn تحت تقاضای LA-4019195-RLS

- ◀ (مجوز شماره ۵۳۱۱۹۵۱۵) (میزان سپرده ۶,۶۱۵,۰۳۴,۴۰۰ ریال) ▶ (شماره فراخوان در سامانه ستاد ایران: ۲۰۰۱۰۹۳۷۶۹۰۰۰۰۰۰۰۶۵)
- ◀ تاریخ ارسال به صفحه اعلان عمومی: ۱۴۰۱/۰۳/۱۷ ▶ مهلت دریافت اسناد: ۱۴۰۱/۰۳/۳۱
- ◀ مهلت ارسال پاسخ استعلام (بارگذاری اسناد در سامانه ستاد ایران): ۱۴۰۱/۰۴/۱۴

۱. یک نسخه از آخرین تغییرات هیأت‌مدیره شرکت بر اساس روزنامه رسمی (برابر اصل)
۲. ارائه گواهی حسن انجام کار از کارفرمایان قبلی (خریداران)
۳. تکمیل پرسشنامه دریافت اطلاعات
۴. ارائه کد اقتصادی براساس گواهی‌نامه موقت ثبت‌نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده و کدپستی
۵. ارائه رزومه کامل مناقصه‌گر، لیست و آدرس مشتریان
۶. طبق مصوبات هیأت محترم وزیران، ارائه شناسه ملی کالا و خدمات (ایران‌کد) الزامی می‌باشد.
۷. توانایی ارائه سپرده شرکت در مناقصه در صورت تأیید صلاحیت فنی
۸. ارائه مستندات مربوط به عضویت در فهرست بلند منابع واحد دستگاه مرکزی وزارت نفت (AVL)
۹. کلیه مدارک باید در مهلت مقرر به‌صورت منظم و دسته‌بندی شده در سامانه ستاد ایران بارگذاری شوند و به مدارک ارسالی میهم، ناقص، مخدوش و دارای مغایرت و همچنین مدارکی که بعد از مهلت مقرر ارسال گردد به هیچ عنوان ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۱۰. نظر به اهمیت موضوع، شرکت پالایش نفت لاوان حسب مدارک و مستندات ارائه شده نسبت به تأیید و یا رد صلاحیت هر یک از شرکت‌های متقاضی بر اساس قوانین و مقررات مختار بوده و مناقصه‌گر از این بابت حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب و ساقط می‌نماید.
۱۱. بارگذاری مدارک تا تاریخ درج شده در سامانه ستاد ایران الزامی می‌باشد.
۱۲. در صورت به حد نصاب نرسیدن شرکت‌های حاضر در مناقصه، امکان تمدید مهلت زمانی در سامانه ستاد ایران وجود دارد.

**آدرس اینترنتی شرکت پالایش نفت لاوان: www.lorc.ir**

**آدرس:** هرمزگان، بندرعباس، گلشهر شمالی، بلوار دانشگاه، پلاک ۵، ساختمان آریا، طبقه همکف، کدپستی: ۷۹۱۵۳-۷۹۱۷۴۴  
تلفن: ۰۷۱۳۸۱۳۱۸۸۸۰ داخلی (۱۴۷-۱۴۸) فاکس: ۰۷۶۹۱۰۹۰۸۱-۰۷۱۳۸۱۷۳۳۴۳۰ و ۰۷۱۳۸۱۷۳۳۴۳۰ آدرس ایمیل: Lavantenders@lorc.ir

**روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت پالایش نفت لاوان**

**آدرس:** هرمزگان، بندرعباس، گلشهر شمالی، بلوار دانشگاه، پلاک ۵، ساختمان آریا، طبقه همکف، کدپستی: ۷۹۱۵۳-۷۹۱۷۴۴  
تلفن: ۰۷۱۳۸۱۳۱۸۸۸۰ داخلی (۱۴۷-۱۴۸) فاکس: ۰۷۶۹۱۰۹۰۸۱-۰۷۱۳۸۱۷۳۳۴۳۰ آدرس ایمیل: Lavantenders@lorc.ir

**روابط عمومی و امور بین‌الملل شرکت پالایش نفت لاوان**