

## تازه واردها هیجانی تصمیم نگیرند

فرآیندی که در بورس طی روزهای اخیر دنبال می‌شود، بیانگر آن است که بازار بورس در حال اصلاح خودش است و افرادی که هیجانی وارد این بخش شدند، می‌خواهند بورس را ترک کنند. این افراد هیجانی سهام خریدند و هیجانی در حال فروش سهام خود هستند. برای آنکه بورس به روند منفی خود ادامه ندهد، از مسئولان تقاضا داریم که اجازه ندهند شایعات و اخبار ضد و نقیض منتشر شود، چرا که این امر سرعت پر تابلوی بورس اثر می‌گذارد و می‌تواند شاخص‌ها را به‌صورت هیجانی مثبت و منفی کند. در حال حاضر بورس با سه مشکل اساسی روبه‌رو است که نمی‌توان از آنها چشم‌پوشی کرد. یک، اصلاح ساختار قیمت است. ساختار در حوزه کارگزاری، نرم‌افزاری و سخت‌افزاری بورس، با چالش‌هایی مواجه است.

دو، ریزش‌های هیجانی بورس است که بعضاً از سوی تازه‌واردها رخ می‌دهد. سه، عدم اعتماد به آینده بورس است.

برای آنکه بتوان از مشکلات پیش آمده عبور کرد چند راهکار وجود دارد. یکی از راهکارها که سازمان بورس باید انجام دهد، آموزش سهامداران تازه واردهای بورس است. اگر این افراد بدرستی از سوی سازمان بورس آموزش ببینند، دیگر درگیر هیجان نخواهند شد و زمانیکه اخبار منفی و ضد و نقیض منتشر می‌شود، منطقی رفتار می‌کنند.

اتفاق دیگری که باید دنبال شود، فعال کردن سپدگردان‌ها است. سپدگردان‌ها توانایی این را دارند که هیجانات بازار را مدیریت کنند و اجازه ندهند بورس توسط غیرمتخصص‌ها ریزش پیدا کند.

موضوع بعدی که باید دنبال شود، احیاء نرم‌افزارهای بورس است. بورسی که اکنون فعالیت می‌کند برای ۴۰۰ میلیارد تومان معامله روزانه آماده است ولی اکنون به‌طور متوسط ۲۵ هزار میلیارد تومان در بورس معامله می‌شود. لذا مشکلاتی که سهامداران با ساختار آن مواجه شده‌اند باعث بی‌اعتمادی شده و بعضاً این نگاه وجود دارد که دولت بورس را دستکاری می‌کند. بدین جهت باید این چالش حل شود تا نگاه‌های منفی به این بخش مثبت شود. تحت هیچ شرایطی سهامداران نباید در فروش سهام خود بالاتکلیف باشند. اخیراً دیده شده که وقتی فرد می‌خواهد سهام خود را بفروشد با این بست فروش مواجه و چندین ساعت باید بگذرد تا وی متوجه شود سهام فروخته شده است یا خیر.

در حال حاضر سهامداران از اخبار منفی دستپاچه شدند و تصور می‌کنند که برای جلوگیری از ضرر و زیان بایستی سهام خود را به فروش برسانند اما اعتقاد دارم، قرمز شدن شاخص‌های بورس موقتی است و بزودی حل خواهد شد. به هر ترتیب اخبار سیاسی و موضوعات بین‌الملل بر شاخص‌های بورس اثر می‌گذارد. زمانیکه قطعه‌نامه ضد ایرانی امریکا در شورای امنیت سازمان ملل به تصویب نرسید، فروش ۳۰ درصد نخست سهام عدالت آزاد شده از سوی برخی کارگزاری‌ها عنوان و اخباری مثبت محور افزایش نرخ سود بانکی و انتشار اوراق سلف نفتی مطرح شد، پیش‌بینی تازه واردهای بورس این بود که با بهبود شرایط اقتصادی شاخص‌های بورس ریزش می‌کند. همین سیگنال‌ها باعث شد که طی چند روز اخیر صف عظیمی برای فروش سهام بخصوص در حوزه پتروشیمی و پالایشگاهی ایجاد شود. این روزها گذرا است و بزودی بورس به جایگاه مثبت خود می‌رسد ولی همین ریزش‌ها برای سازمان بورس تجربه‌ای شد تا به‌صورت ریشه‌ای نسبت به آموزش تازه واردها اقدام کند. چرا که اتفاق مشابه می‌تواند ریزش بیشتری را به همراه داشته باشد.

سپیده پیری  
خبرنگار

برای اولین بار در کشور از سامانه ملی شفافیت خرید، فروش و توزیع رونمایی شد. این رونمایی در یکی از بزرگترین بخش‌های اقتصادی کشور، یعنی شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی (شستا) و صندوق بازنشتگی کشوری روی داد. با این رخداد هرگونه معامله در این بخش‌های اقتصادی قابل رصد و پیگیری است.

به گزارش خبرنگار «ایران»، در این مراسم که از ۱۰ سامانه ستادی، ۱۸ سامانه مربوط به شستا و ۴ سامانه در بخش‌های دیگر در این وزارتخانه راه‌اندازی و رونمایی شد، محمد شریعتمداری وزیر تعاون، رفاه، کار و امور اجتماعی گفت: «شفافیت، فقط یک ابزار و عایق ضد فساد نیست، فقط نورافکنی بر تاریکخانه‌ها و پستوهای فساد، تباهی و ثباتی نیست بلکه فضای نقد، گفت‌وگو و به‌کارگیری خرد جمعی در اداره امور جامعه را فراهم می‌کند.»

وی به کاهش ۲۵ درصدی پرونده‌های نظارتی در دو سال گذشته اشاره کرد و بیان داشت: تلاش خواهیم کرد تا پایان دولت دوازدهم این میزان همچنان کاهش یابد. وی با دعوت از همه مردم، مدیران نهادهای دولتی، شرکت‌ها و بنگاه‌ها به پوشش «شفافیت» تأکید کرد: «شفافیت» یک راه بدون بازگشت است و تنها راه نجات جمهوری اسلامی از این مسیر می‌گذرد. وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی با بیان اینکه همه نوع اطلاعات غیر از موضوعات امنیتی و دفاعی که برای صیانت از جامعه است باید در اختیار همگان قرار گیرد، تصریح کرد: امکان رصد و پایش اطلاعات

## بزرگترین سامانه شفافیت اقتصادی در ایران رونمایی شد

## اطلاعات ۲۲۰ شرکت اقتصادی در معرض دید مردم

## شریعتمداری از همه مسئولان برای پیوستن به پویش ملی شفافیت دعوت کرد



ایجاد شده است.

میرزایی گفت: این آغاز راه است و شفافیت راه‌بر سنگلاخی است که با عدم پیگیری این شفافیت ممکن است از بین برود. امیدواریم مجلس شورای اسلامی، شفافیت در عملکرد دستگاه‌ها را یک قانون کند چرا که تا شفافیت نباشد در

مقابل فساد نمی‌توان ایستاد. گام بعدی انتخاب مدیران حرفه‌ای است چرا باید مدیری انتخاب شود که شایستگی آن جایگاه را ندارد و باید ویژگی مدیران انتخاب شده برای همگان در دسترس باشد. مدیران نباید بیش از حقوقی معین شده دریافت‌کنند و در حال حاضر حقوق مدیران صندوق‌ها به صورت شفاف اعلام شده است. وی افزود: مرز شفاف‌کاری و شفافیت باید مشخص شود مرز این دو کاملاً روشن است اگر مدیری شایسته جایگاه فعلی‌اش را ندارد باید برکنار شود نه که اطلاعات آن منتشر شود. شفافیت با افشاگری متفاوت است. طرفداران شفافیت و مخالفان شفافیت را باید بشناسیم اگر این دورا بشناسیم

بهرتری توانیم عمل کنیم.

## ۱۰ سامانه شفافیت «شستا» رونمایی شد

محمد رضوانی فر، مدیر عامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در مراسم رونمایی از سامانه شفافیت ۱۰ سامانه مدیریتی و شفافیت شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی با عنوان سامانه هوش تجاری، سامانه مدیریت اسناد (سما)، سامانه ثبت و فروش، سامانه یکپارچه نظارت و ارزیابی عملکرد (سینا)، سامانه ثبت و ضبط املاک (سامان)، سامانه مأموریت‌های خارجی، سامانه صورتجلسات داخلی، سامانه جامع امور حقوقی و قراردادهای (دادرس)، سامانه خرید شرکت سرمایه‌گذاری دارویی تأمین (تیبیکو) و سامانه فروشگاه اینترنتی شرکت توزیع داروپخش رونمایی کرد. رضوانی فر با معرفی سامانه هوش تجاری با اشاره به اهداف این سامانه، گفت: تجمیع اطلاعات ۱۷۲ شرکت مدیریتی تابعه بصورت آنلاین، ارائه گزارشات تجمیعی در سطوح شستا و هلدینگ‌ها در حوزه‌های مالی و منابع انسانی، منابع اطلاعاتی و غیره و ارائه گزارش‌های تحلیلی و همچنین تهیه گزارشات در صنایع مختلف و مقایسه شرکت‌های تابعه با رقبای حوزه صنعت از اهداف این سامانه است. وی با اشاره به ویژگی‌های این سامانه تشریح کرد: اتصال مستقیم به بانک‌های اطلاعاتی مالی و منابع انسانی شرکت‌های تابع مدیریتی و نمایش روند ۳ ساله نسبت‌های مالی هلدینگ‌ها و شرکت‌ها و مقایسه آن بودجه از جمله ویژگی‌های این سامانه است. رضوانی فر در ادامه با معرفی سامانه مدیریت اسناد (سما) از اهداف این سامانه به تشکیل بانک اطلاعاتی اسناد شرکت‌ها در طبقه‌بندی‌های مختلف از قبیل امور مجامع، صورتجلسات هیأت مدیره و همچنین تحلیل و پایش محتوایی اسناد تصمیم‌سازی شرکت اشاره کرد. وی با اشاره به ویژگی‌های این سامانه افزود: داشبوردهای مدیریتی با امکان گزارش‌گیری‌های مختلف از جمله نمایش وضعیت اسناد ارسال شده و ارسال نشده و همچنین امکان جستجوی اسناد بر مبنای درخت واره هلدینگ‌ها و شرکت‌ها و همچنین کلید واژه‌ها از جمله ویژگی‌های این سامانه است. مدیرعامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی همچنین در این نشست با

معرفی سامانه تولید و فروش اظهار کرد: از اهداف این سامانه می‌توان به پایش عملکرد تولید، فروش و وصول مطالبات شرکت‌ها به صورت ماهانه و همچنین پایش تحقق بودجه شرکت‌ها (به صورت ماهانه، فصلی و سالانه) اشاره کرد.

وی تجمیع گزارش تولید، فروش و وصول مطالبات ماهانه ۱۷۵ شرکت مدیریتی تابعه را از ویژگی‌های این سامانه خواند و افزود: مقایسه فروش تجمیعی شرکت‌های مدیریتی تابعه با بودجه و دوره مشابه سال گذشته و همچنین نظارت مستقیم شستا و هلدینگ‌ها و شرکت‌های مدیریتی تابعه و تحلیل گزارشات تولید، فروش و وصول شفاف اعلام شده است. وی افزود: مرز شفاف‌کاری و شفافیت باید مشخص شود مرز این دو کاملاً روشن است اگر مدیری شایسته جایگاه فعلی‌اش را ندارد باید برکنار شود نه که اطلاعات آن منتشر شود. شفافیت با افشاگری متفاوت است. طرفداران شفافیت و مخالفان شفافیت را باید بشناسیم اگر این دورا بشناسیم

بهرتری توانیم عمل کنیم. محمد رضوانی فر، مدیر عامل شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی در مراسم رونمایی از سامانه شفافیت ۱۰ سامانه مدیریتی و شفافیت شرکت سرمایه‌گذاری تأمین اجتماعی با عنوان سامانه هوش تجاری، سامانه مدیریت اسناد (سما)، سامانه ثبت و فروش، سامانه یکپارچه نظارت و ارزیابی عملکرد (سینا)، سامانه ثبت و ضبط املاک (سامان)، سامانه مأموریت‌های خارجی، سامانه صورتجلسات داخلی، سامانه جامع امور حقوقی و قراردادهای (دادرس)، سامانه خرید شرکت سرمایه‌گذاری دارویی تأمین (تیبیکو) و سامانه فروشگاه اینترنتی شرکت توزیع داروپخش رونمایی کرد. رضوانی فر با معرفی سامانه هوش تجاری با اشاره به اهداف این سامانه، گفت: تجمیع اطلاعات ۱۷۲ شرکت مدیریتی تابعه بصورت آنلاین، ارائه گزارشات تجمیعی در سطوح شستا و هلدینگ‌ها در حوزه‌های مالی و منابع انسانی، منابع اطلاعاتی و غیره و ارائه گزارش‌های تحلیلی و همچنین تهیه گزارشات در صنایع مختلف و مقایسه شرکت‌های تابعه با رقبای حوزه صنعت از اهداف این سامانه است. وی با اشاره به ویژگی‌های این سامانه تشریح کرد: اتصال مستقیم به بانک‌های اطلاعاتی مالی و منابع انسانی شرکت‌های تابع مدیریتی و نمایش روند ۳ ساله نسبت‌های مالی هلدینگ‌ها و شرکت‌ها و مقایسه آن بودجه از جمله ویژگی‌های این سامانه است. رضوانی فر در ادامه با معرفی سامانه مدیریت اسناد (سما) از اهداف این سامانه به تشکیل بانک اطلاعاتی اسناد شرکت‌ها در طبقه‌بندی‌های مختلف از قبیل امور مجامع، صورتجلسات هیأت مدیره و همچنین تحلیل و پایش محتوایی اسناد تصمیم‌سازی شرکت اشاره کرد. وی با اشاره به ویژگی‌های این سامانه افزود: داشبوردهای مدیریتی با امکان گزارش‌های خارجی پرداخت و اهداف این سامانه را کنترل و پایش هدفمندی از سفرهای خارجی و جلوگیری از انجام سفرها و مأموریت‌های غیر ضرور دانست و با اشاره به ویژگی‌های این سامانه گفت: ثبت اطلاعات سفرهای خارجی مدیران از مرحله درخواست تا ثبت گزارش مأموریت و اثرات آن و امکان رصد سفرهای خارجی مدیران و همچنین جمع‌آوری اطلاعات سفرها و مدیریت دانش کسب شده از جمله ویژگی‌های این سامانه است. سامانه تصمیمات داخلی از دیگر سامانه‌هایی بود که در این مراسم توسط مدیرعامل شستا معرفی شد. از اهداف این سامانه با عنوان مستندسازی و جمع‌آوری صورتجلسه تمامی جلسات داخلی، ایجاد یک بستر مدیریت دانش از تصمیمات جلسات، پیگیری مصوبات جلسات تا حصول نتیجه و برگزاری جلسات اثربخش و پرمحتوا و نتیجه‌گرا نام برده شد. از ویژگی‌های این سامانه نیز

به داروخانه و افزایش ۱۰۴ درصدی سهم بازار دارو اشاره کرد. وی همچنین با اشاره به ویژگی‌های این سامانه گفت: این سامانه اولین و تنها فروشگاه اینترنتی صنعت پخش دارویی کشور است. همچنین کامل‌ترین سبد داروخانه‌ای کشور، ارسال سریع جهت دسترسی در لحظه به کالا و تجهیزات حیاتی و همچنین امکان مشاهده کالا، قیمت، تخفیفات، شرایط فروش و اطمینان از موجودی در هر ساعت از شبانه روز و امکان صدور فاکتور و نحوه انتخاب روش‌های پرداخت از ویژگی‌های این سامانه است.

## ▪ رونمایی از ۳ سامانه شفافیت صندوق بازنشتگی کشوری

در ادامه این نشست، اکبر افتخاری مدیرعامل صندوق بازنشتگی کشوری با اشاره به سیاست‌های این وزارتخانه در جهت تحقق شفافیت اظهار کرد: صندوق بازنشتگی کشوری هم به عنوان یکی از زیرمجموعه‌های مهم این وزارتخانه که در جایگاه دومین صندوق بزرگ بازنشتگی کشور، با حدود یک و نیم میلیون مخاطب مستقیم و میلیون‌ها مخاطب غیرمستقیم ارتباط دارد؛ در دوره مدیریت جدید خود کوشیده همین سیاست را در پیش گیرد که اقداماتی چون توسعه ارتباطات مستمر با افکار عمومی و تقویت و تنوع فعالیت‌های رسانه‌ای، راه‌اندازی درگاه خدمات الکترونیک، ایجاد مرکز پاسخگویی ۲۴ ساعته ارتباط با مخاطبان، پیشبرد اقدامات لازم برای حضور حداکثری هلدینگ‌ها و شرکت‌های زیرمجموعه در بورس و... از اقداماتی است که تاکنون انجام گرفته است. وی با بیان اینکه «در ادامه همین روند، صندوق بازنشتگی کشوری از سامانه‌های شفافیت (شامل سامانه هوش تجاری، سامانه جامع ثبت اطلاعات املاک و سامانه اتوبیا رونمایی می‌کند»، درباره سامانه هوش تجاری (BI) توضیح داد: در سازمان‌های بزرگ و گسترده‌ای، چون صندوق بازنشتگی کشوری، مدیریت عالی سازمان و نیز کارشناسان و نظاران باید به شکلی مستمر در جریان روند عملکرد، تغییرات و سوددهی و زیان‌ده بودن فعالیت‌ها قرار گیرند که این امر، با توجه به گستردگی مجموعه به روش‌های سنتی قابل تداوم نیست. از این رو، صندوق بازنشتگی کشوری کوشیده با استفاده از سامانه هوش تجاری، امکان رصد دقیق، کامل و به‌روز داده‌های عملکردی صندوق و نیز «بنگاه‌ها هلدینگ‌ها و شرکت‌های اصلی زیرمجموعه خود را فراهم سازد. وی افزود: شاخص‌های پیش‌بینی شده در چهار گروه «شاخص‌های آماری بازنشتگان»، «شاخص‌های جهش تولید»، «شاخص‌های سبد سهام بورسی» و «شاخص‌های عملکرد هلدینگ‌ها» تعریف شده‌اند و در قالب آن، به‌روزرسانی کیفیت داده‌ها و عملیات تبادل داده بین بخش‌های مختلف زیرمجموعه صندوق بازنشتگی کشوری رصد می‌شود و اطلاعات آن در دو سطح مدیریتی و کارشناسی (با داده‌های ریزتر) به شکل نمودار و جداول احصا برای بررسی و اعمال اصلاحات لازم و اتخاذ تصمیمات متناسب، در دسترس قرار می‌گیرد.

▪ مستندسازی اموال غیرمنقول افتخاری درباره سامانه جامع ثبت اطلاعات املاک نیز توضیح داد: با توجه به در اختیار داشتن تعداد بالایی از املاک و مستغلات در صندوق بازنشتگی کشوری، سامانه‌هی املاک و مستغلات صندوق همواره مورد توجه و نظر مسئولان صندوق بوده؛ اما بنا به دلایل مختلف از جمله وسعت و گسترده‌گی فوق‌العاده آن تاکنون باوجود فعالیت‌های همه‌جانبه به سامان نرسیده است. وی با بیان اینکه «به منظور مستندسازی اموال غیرمنقول صندوق بازنشتگی کشوری، سامانه جامع املاک طراحی و ایجاد شد»، اعلام کرد: در این سامانه، برای هر ملک قابلیت ثبت ۲۱۴ فیلد اطلاعاتی ۱۰ دسته‌بندی مختلف پیش‌بینی شده که اطلاعات املاک صندوق در آن بارگذاری شده است.

## حجت الله میرزایی: در آبان ۹۷ وزیر کار قول شفافیت را اعلام کرد و ۲۲۰ شرکت شستا و صندوق بازنشتگی کشوری تحت پوشش سامانه شفافیت قرار می‌گیرد. ۶ سامانه راه‌اندازی شده است و از سال ۹۴ تلاش‌هایی برای شفافیت صورت گرفت. از سال ۹۴ بارها تلاش کردیم که سامانه شفافیت را راه‌اندازی کنیم، اما هر بار به کارشکنی برمی‌خوردیم اما امروز از سامانه شفافیتی رونمایی می‌شود که با پیگیری‌های وزیر کار، مدیرعامل شستا و مدیرعامل صندوق بازنشتگی کشوری ایجاد شده است

## حجت الله میرزایی: در آبان ۹۷ وزیر کار قول شفافیت را اعلام کرد و ۲۲۰ شرکت شستا و صندوق بازنشتگی کشوری تحت پوشش سامانه شفافیت قرار می‌گیرد. ۶ سامانه راه‌اندازی شده است و از سال ۹۴ تلاش‌هایی برای شفافیت صورت گرفت. از سال ۹۴ بارها تلاش کردیم که سامانه شفافیت را راه‌اندازی کنیم، اما هر بار به کارشکنی برمی‌خوردیم اما امروز از سامانه شفافیتی رونمایی می‌شود که با پیگیری‌های وزیر کار، مدیرعامل شستا و مدیرعامل صندوق بازنشتگی کشوری ایجاد شده است