فعالان گیم در گفت‌وگو با «ایران»:

صنعت بازی کشور با «مرکز رشد بازی‌سازی» توسعه می یابد

سوسن صادقی
خبرنگار

معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری برای توانمندسازی بازی‌سازان ایرانی و پیوند تیم‌های بااستعداد و ماهر به صنعت بازی از فعالیت «مرکز رشد بازی‌سازی» خبر داد و اعلام کرد که تیم‌های بازی‌سازی رایانه‌ای را برای معرفی به این مرکز جذب می‌کند و تیم‌های بازی‌ساز و افراد صاحب ایده در این حوزه می‌توانند از تسهیلاتی همچون فضای استقرار رایگان بهره‌مند شده و حمایت‌های زیرساختی مانند اینترنت، رایانه، نرم‌افزارهای مورد نیاز برخوردار شده و فرصت معرفی بازی‌های تولیدی خود را به سرمایه‌گذاران پیدا کنند. در پی اعلام این خبر روزنامه ایران به سراغ بازی سازان رفت و این سؤال را پرسید که ارزیابی شما از این اتفاق چیست و معرفی تیم‌های بازی‌سازی چقدر می‌تواند در توسعه صنعت بازی مؤثر واقع شود؟

■ یک اقدام مثبت

«اقدامی که معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری با راه‌اندازی مرکز رشد بازی‌ها در حال انجام است، اقدام خوب و مثبتی است و باید دست این مسئولان را بوسید.»

حسن مهدی اصل فعال حوزه بازی‌سازی با بیان مطلب فوق به «ایران» گفت: از آنجایی که مراکزی برای آموزش آکادمیک صنعت بازی‌سازی در دانشگاه‌ها نداریم بنابراین راه‌اندازی چنین مرکزی برای بازی‌سازی بسیار مفید خواهد بود و می‌تواند این صنعت را توسعه دهد. مهدی اصل نکته منفی این اقدام را دولتی بودن آن عنوان کرد و افزود: وقتی دولت در این نوع فعالیت‌ها ورود می‌کند ادامه این فعالیت‌ها تحت تأثیر سیاست‌ها و بودجه‌های دولتی قرار می‌گیرد و وقتی مسئولان در دولت‌ها تغییر می‌کنند این روند حمایتی دوامی ندارد. دقیقاً مانند اتفاقی که در بنیاد بازی‌های رایانه‌ای افتاد. این مرکز کلاس‌های آموزش خوبی را برای فعال کردن صنعت بازی‌سازی برگزار می‌کرد ولی اخیراً به دلایل مختلفی کم رنگ شده است. به عبارتی وقتی دولتی‌ها در این کار ورود می‌کنند، وقتی سیاست‌ها تغییر می‌کند یا بودجه‌ها کم و زیاد می‌شود این نوع برنامه‌ها نیز تحت تأثیر قرار می‌گیرند. وی با بیان اینکه باید به این صنعت نگاه فرادولتی داشت، گفت: اگر این مراکز رشد را به بخش خصوصی بسپارند و بعد از آن به شکل‌های مختلف حمایت مادی و معنوی کنند، کار استمرار می‌یابد، چون استمرار در این کار مهمتر است.

این فعال بازی‌ساز با اشاره به اینکه این صنعت در کشور بشدت با کمبود نیروی انسانی مهارت دیده روبه‌رو است، افزود: نیروهای مهارت دیده‌ای هم که در کشور وجود داشت مهاجرت کرده‌اند و کمبود نیروهای متخصص شرکت‌های بزرگ را با چالش بزرگی روبه‌رو کرده است و باید هرکاری انجام دهند تا این نیروها را حفظ کنند و به‌نظر می‌رسد این مرکز می‌تواند در تربیت نیروهای مهارت دیده بسیار خوب عمل کند.

مهدی اصل در زمینه معرفی بازی‌های بازی‌سازان به سرمایه‌گذار نیز گفت: به‌نظرم این بخش شعار تبلیغاتی است، چرا که اگر قرار است یک بازی‌ساز کم تجربه بتواند بازی را طراحی کرده و آن را عملیاتی کند به نظر نمی‌رسد بتوان اعتماد سرمایه‌گذار را با کار اول جلب کرد و از آنجایی که سرمایه‌گذار به دنبال بازگشت سرمایه‌اش است بنابراین روی تیم‌های باتجربه سرمایه‌گذاری می‌کند بنابراین بهتر است تیم‌های باتجربه را به سرمایه‌گذار معرفی کنند.


askitnews

وی افزود: به‌نظرم خوب است که زیرساخت حمایتی، آموزش و... را در اختیار تیم‌های نوپا قرار دهند ولی باید در زمینه سرمایه‌گذاری روی تیم‌های باتجربه متمرکز شوند.

مهدی اصل معتقد است با اینکه کارهای جسته و گریخته‌ای درباره صنعت بازی‌سازی از سوی تمام دولت‌ها انجام می‌شود ولی هنوز درک درستی از اقتصاد مربوط به صنعت بازی‌سازی ندارند.

وی گفت: کشوری مانند فنلاند که در صنعت موبایل پیشتازی می‌کرد نتوانست این راه را ادامه بدهد و شکست خورد ولی همین کشور از طریق صنعت بازی‌سازی توانست دوباره روی پای خود بایستد و درآمدزایی بالایی را به‌دست آورد. بنابراین اگر مسئولان این صنعت را بدرستی بشناسند، می‌توانیم از دیگر صنایع درآمدزایی بیشتری داشته باشیم.

■ تربیت نیروهای مهارت دیده

«هرگونه حمایت از صنعت بازی سازی، کمک به رشد تیم‌ها و توانمندسازی تیم‌های کوچکتر اتفاق مثبتی است و جای تشکر و قدردانی دارد.»

عمادرحمانی فعال حوزه بازی‌سازی با بیان مطلب فوق به «ایران» گفت: این اقدام می‌تواند به ساخته شدن نیروهای مهارت دیده کمک کند به‌طوری که تیم‌های بزرگ‌تر بازی‌سازی می‌توانند از نیروهای انسانی آموزش دیده به‌صورت بهینه استفاده کنند. از سوی دیگر تیم‌های کوچکی در این مرکز رشد آموزش می‌بینند، می‌توانند خود تیم‌ها و شرکت‌های بزرگ صنعت بازی‌سازی را تشکیل دهند و به آینده این صنعت کمک کنند. رحمانی حلقه مفقوده در این زمینه را حمایت از تیم‌های بزرگ عنوان کرد و افزود: تیم‌های بزرگ و بازی‌هایی که این گروه می‌سازند منجر به ارزآوری و رشد صنعت بازی‌سازی در کشور می‌شود اما به این گروه خیلی بی‌توجهی شده است. چون شرکت‌های دانش بنیان و بزرگ از هیچ‌گونه حمایت مالی و مستقیم و بی‌دردسری برخوردار نیستند در حالی که این شرکت‌ها می‌توانند به‌دلیل تجربه‌ای که دارند و بازی‌هایی که تولید می‌کنند به درآمدزایی بیشتر برای کشور برسند.

این فعال بازی‌سازی در ادامه گفت: همانقدر که شرکت‌های کوچک نیاز به حمایت دارند و باید از طریق شتاب‌دهنده‌ها و منتورها رشد کنند، تیم‌های بزرگ نیز به حمایت‌های مادی و معنوی نیاز دارند تا بتوانند بازی خوبی را راهی بازار داخلی و جهانی کنند. در این بخش نه تنها باید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نگاه ویژه‌ای به این حوزه تیم‌های بزرگتر کند، بلکه باید سایر نهادهای درگیر نیز به این بخش توجه داشته باشند تا بتوان با حمایت‌های آنها این صنعت را در کشور رشد داد. وی افزود: متأسفانه از سال‌ها پیش سیاست نادرستی آغاز شده به‌طوری که هدف تنها تولید محصولات ساده و کم هزینه و سطح پایین و مبتنی بر بازار داخلی است بنابراین حال که مسئولان زحمت کشیده‌اند و برای این قسمت نوپا چنین امکاناتی را فراهم کرده‌اند، بهتر است به تیم‌های بزرگ‌تر هم نیم نگاهی داشته باشند تا این دو بخش کم تجربه و با تجربه در کنارهم بتوانند با تولید بازی‌های خوب برای کشور درآمدزایی داشته باشند.

ابوالفضل سجادی فعال حوزه بازی‌سازی کامپیوتری نیز این اقدام را بسیار مثبت توصیف کرد و به «ایران» گفت: این مرکز می‌تواند در جهت تربیت نیروی انسانی مهارت دیده برای این صنعت بازی‌سازی بسیار مؤثر واقع شود. این صنعت نیروی مهارت دیده اندکی دارد و آنهایی هم که بودند به‌دلیل نبود شرایط کار ترک وطن کرده‌اند به همین دلیل برای رشد این صنعت باید نیروهایی را تربیت کرد. سجادی افزود: علاقه‌مندان به صنعت بازی‌سازی می‌توانند تشکیل تیم خود را از این مراکز شروع و حتی شبکه‌سازی کرده و فعالیت کنند. از سوی دیگر تیم‌های نوپایی که پیش از این تشکیل شده و دارای تخصص هستند ولی هنوز حامی مالی ندارند می‌توانند سرمایه‌گذار جذب کنند و از حمایت مالی شتاب‌دهنده‌ها برخوردار شوند. این فعال بازی‌سازی معتقد است که کم بودن نیروهای مهارت دیده یکی از چالش‌های صنعت بازی‌سازی در کشور است. وی گفت: نسل اولی که در صنعت بازی‌سازی فعال بودند تجربی شروع به یادگیری کرده و از طریق اینترنت توانستند آموزش‌های لازم را به‌دست آوردند ولی آموزش‌ها آکادمیک نبود اما اکنون به نظر می‌رسد آموزش‌ها شکل آکادمیک به خود گرفته و می‌توان نیروهای شرکت‌های باتجربه را نیز فراهم کند. سجادی اعتقاد دارد که چالش‌های دیگر این حوزه بحث صادرات محصول، بازاریابی، بازارسازی و رساندن محصول به دست کاربر است که امیدواریم در این زمینه هم نیروهای خوبی در مراکز رشد تربیت شود تا صنعت بازی‌سازی جان گرفته و سرعت بگیرد و بتوان از آن با ارائه بازی‌های خوب به بازار داخلی و جهانی درآمدزایی خوبی داشت.

با پیشنهاد مرکز پژوهش های مجلس

آیا باند فرکانسی ۷۰۰-۸۰۰ آزاد می شود

اخبار

مذاکره برای آزادسازی فرکانس ۷۰۰-۸۰۰ که در انحصار صداوسیماست سال‌هاست به نتیجه نرسیده است. مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در ادامه بررسی لایحه بودجه ۹۹ پیشنهادی برای آزادسازی این باند فرکانسی ارائه کرد. باند فرکانسی که آینده فناوری با آن گره خورده است.

به گزارش ایرنا، اصرار برای آزادسازی فرکانس ۷۰۰-۸۰۰ به این دلیل است که هر چقدر باند فرکانسی پایین باشد کارآیی آن نسبت به باندهایی مانند ۲۱۰۰ و ۲۶۰۰ بالاتر می‌رود. مشخصه باند فرکانسی پایین این است که پوشش دهی بسیار بالا دارد. این باند فرکانسی می‌تواند سایت اپراتورها را تا ۸-۷ کیلومتر پوشش دهد؛ در حالی که استفاده از باندهای بالا باعث می‌شود اپراتورها هزینه زیادی را ظرف احداث سایت کنند.

بودجه اپراتورها، یک مخزن ثابت است و از این مخزن به درستی استفاده نمی‌شود. می‌توان به‌جای اینکه اپراتور دو سایت اضافه‌تر خریداری کند تا در روستاها پوشش دهی داشته باشند، آن پول را صرف سرمایه‌گذاری در خدمات نوین کند. هرچند طی چند ماه گذشته خبرهای خوشی از تعاملات رگولاتوری وزارت ارتباطات به گوش می‌رسد، احتمالاً با پیشنهادی که مرکز پژوهش‌های مجلس با الحاق یک بند به تبصره ۱۸ (مدیریت باندهای بسامدی ۷۰۰-۸۰۰ مگاهرتز) برای آزادسازی این فرکانس در بررسی لایحه بودجه ۹۹ ارائه کرده است، مذاکرات یکبار برای همیشه به نتیجه برسد. حالا وزارت ارتباطات از پیشنهاد مرکز پژوهش‌ها مجلس برای آزادسازی باند فرکانسی ۷۰۰ و ۸۰۰ خبر می‌دهد. در مقدمه توجیهی این پیشنهاد آمده است: با گذار فناوری پخش صداوسیما از آنالوگ به دیجیتال، قسمت زیادی از باند ۷۰۰ و ۸۰۰ مگاهرتز بلااستفاده مانده است. با توجه به کاربردهای این باند فرکانسی در ارتقای امنیت و پایداری ارتباطات نیروهای امنیتی، انتظامی و امدادی، ارزش بالای اقتصادی آن برای اپراتورهای مخابراتی و نقش آن در صرفه‌جویی ارزی ناشی از کاهش هزینه واردات تجهیزات مخابراتی، نیاز است که این باندهای فرکانسی دوباره تخصیص داده شوند و بخش‌های تجاری آن از طریق مزایده به اپراتورهای مخابراتی عرضه شود.

در ادامه پیشنهاد مرکز پژوهش‌ها تأکید شده است: طبق محاسبات انجام شده، در ایران و در شرایط محدودیت منابع ارزی، عدم استفاده از این باندهای فرکانسی موجب افزایش هزینه پوشش مختلف کشور حدوداً به میزان ۴ برابر خواهد شد. از سوی دیگر با افزایش نصب تلویزیون‌های هوشمند و رواج مشاهده کانال‌های تلویزیونی با استفاده از تلفن هوشمند، استفاده اقشار جامعه از تلویزیون نیازمند افزایش پهنای باند و کاهش هزینه دسترسی خواهد بود. البته سال گذشته اواخر بهمن ماه نیز طرحی برای آزادسازی فرکانس‌های ۷۰۰ و ۸۰۰ مگاهرتز مطرح شد که کمیسیون تلفیق، مصوبه کمیسیون صنایع در خصوص آزادسازی فرکانس‌های ۷۰۰ و ۸۰۰ که در اختیار سازمان صداوسیما است را رد کرد.

کرونا به گوگل رسید

آزمایش ابتلا به ویروس کرونا در یکی از کارمندان گوگل در سوئیس مثبت اعلام شده است در همین راستا این شرکت برای کارمندانش محدودیت‌های سفر وضع کرده است. به گزارش گوگل سخنگوی گوگل دراین باره می‌گوید: ما تأیید می‌کنیم که یکی از کارمندان ما در دفتر زوریخ به ویروس کرونا مبتلا شده است. گروهی از کارمندان برای مدتی محدود در دفتر زوریخ حضور داشتند. ما تمام اقدامات احتیاطی را با توجه به توصیه‌های مقامات بهداشتی رعایت می‌کنیم و اولویت اصلی ما سلامت و ایمنی همگان است. این در حالی است که به‌گفته سخنگوی گوگل دفتر این شرکت در زوریخ همچنان باز است و گوگل حدود ۱۲۰ هزار کارمند دارد.

آگهی ابلاغیه

JPC پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۰۱۹ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ خانم شهره اعتمادی به شماره ملی ۳۲۵۱۷۸۷۳۶۵ و شماره پرسنلی ۵۵۰۹۰۰ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۸۷/۰۶/۰۸ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۰۲۰ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ خانم معصومه بلوریان به شماره ملی ۰۹۰۱۳۴۹۳۵۰ شماره پرسنلی ۹۰۲۴۶۶ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۱/۰۹/۰۸ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۰۲۱ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای محمد رضا شمسیان به شماره ملی ۲۲۹۸۰۲۲۲۲ و شماره پرسنلی ۵۵۵۰۳۶۴ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۲/۰۲/۲۲ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۰۲۲ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای نوید جعفری به شماره ملی ۱۸۱۸۵۰۸۵۴۰ و شماره پرسنلی ۵۴۶۶۶۶ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۲/۰۳/۱۰ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۲۳ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ خانم نسرین محمدی به شماره ملی ۴۲۲۴۴۰۰۷۵۴۳ و شماره پرسنلی ۴۴۲۵۲۷ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۲/۰۹/۰۹ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۲۴ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای محمد آریا گنجوی به شماره ملی ۲۴۶۳۲۸۷۸۴ و شماره پرسنلی ۹۰۱۹۰۷ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۳/۰۴/۰۷ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۲۵ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ خانم حدیث خاکباز به شماره ملی ۴۰۷۲۴۴۹۸۹۳ و شماره پرسنلی ۴۴۰۷۵۱ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۴/۰۴/۰۷ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۲۶ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای عباس زارع به شماره ملی ۲۲۹۵۴۶۲۳۱۲ و شماره پرسنلی ۹۰۱۱۸۴ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۴/۰۷/۰۹ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۲۸ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای اسماعیل عطائی به شماره ملی ۵۵۶۴۹۲۰۹۷۱۵ شماره پرسنل ۹۰۲۵۹۸ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۴/۰۹/۰۷ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۲۹ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۸ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای رضا مدانلوکرد کلائی به شماره ملی ۵۸۲۹۳۴۵۰۹ و شماره پرسنلی ۴۴۰۸۴۴ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۴/۱۰/۲۸ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۳۰ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای محسن فراهی به شماره ملی ۲۶۲۱۵۱۶۳۱۱ و شماره پرسنلی ۴۴۰۸۰۲ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۲/۱۳ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۵۳ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای حسن شریفی به شماره ملی ۳۰۳۳۳۳۴۹۳۰ و شماره پرسنلی ۴۴۲۹۳ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۴/۰۱ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۳۸ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای مهدی منصور حبیب آبادی به شماره ملی ۰۳۷۱۰۲۸۷۱ و شماره پرسنلی ۴۴۱۵۴۱ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۶/۲۶ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۰ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای مجتبی جعفری جو جاده به شماره ملی ۲۱۶۱۸۰۲۱۲۷ و شماره پرسنلی ۹۰۲۴۶۹ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۸/۰۸ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۲ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای محمد ادیب فر به شماره ملی ۰۶۴۵۱۳۴۲۷۸ و شماره پرسنلی ۹۰۰۸۹۹ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۹/۱۰ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۵ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای جواد مهدوی به شماره ملی ۳۸۷۴۷۴۱۴۶۰ و شماره پرسنلی ۴۴۱۵۴۲ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۶/۰۲/۱۴ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۳ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ خانم مریم السادات سجادی به شماره ملی ۳۰۹۳۲۷۹۳۷۶ و شماره پرسنلی ۴۴۱۵۲۸ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۵/۰۹/۱۰ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۷ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای امین ربیعی رودسری به شماره ملی ۳۹۳۲۷۹۳۶۷۶ و شماره پرسنلی ۵۵۸۲۳۵ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۷/۰۷/۲۹ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۸ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای حیدر اکبری به شماره ملی ۱۳۷۹۲۲۳۱۱۳ و شماره پرسنلی ۵۵۸۲۳۸ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۸/۰۴/۱۷ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۹ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای عباس شاهین فر به شماره ملی ۳۵۰۱۳۸۷۹۰۳ و شماره پرسنلی ۹۰۱۷۴۶ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۷/۰۴/۲۹ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۵۰ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای محمد شریف طاهری به شماره ملی ۰۳۹۱۸۹۱۵۹۸ و شماره پرسنلی ۳۳۹۱۶۷ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۸/۰۸/۰۸ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

ابلاغیه تصمیم کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم
مطابق تصمیم شماره ۹۰۴۳ مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۲۹ کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم به شناسه ملی ۰۱۰۰۰۷۷۷۳۰۰ آقای علی اظهری به شماره ملی ۵۶۵۹۸۷۹۷۴۸ و شماره پرسنلی ۹۰۱۸۹۵ به دلیل غیبت طولانی غیر موجه، به اتفاق اعضا، محکوم به عدم پرداخت تمام پاداش های وی به مدت یکسال به انضمام ممنوعیت انتصاب به پست های بالاتر از تاریخ ۱۳۹۷/۰۸/۱۲ شده است.
تصمیم صادره وفق ماده ۲۴ آیین نامه قطعی می باشد.
کمیته انضباطی شرکت پتروشیمی جم

روابط عمومی شرکت پتروشیمی جم
۱۰۰