

وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی خبر داد

تسویه مطالبات صندوق‌های بیمه‌ای در ۱۴۰۲

عبور صندوق‌ها از بنگاهداری به سهامداری به همراه نظارت عالیه در راستای افزایش پرداخت مستمری صندوق‌ها رویکرد دولت سیزدهم است

گروه اقتصادی / «برای بهبود شاخص‌های عملکردی و حفظ پایداری صندوق‌های بیمه‌ای، تمام مطالبات آنها در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ تسویه می‌شود.»

سید صولت مرتضوی وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی در حالی این مطلب را بیان می‌کند که دولت سیزدهم بیشتر مطالبات سازمان تأمین اجتماعی را پرداخت و ۸۸ هزار میلیارد تومان بدهی این صندوق به بانک رفاه را نیز تسویه کرده است. حالا وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی از استمرار رویکرد دولت سیزدهم مبنی بر پایداری صندوق‌های بیمه‌ای خبر می‌دهد و در این‌باره بر اهمیت موضوع سهامداری تأکید می‌کند: «عبور صندوق از بنگاهداری به سوی سهامداری به همراه نظارت عالیه در راستای افزایش پرداخت مستمری صندوق‌ها رویکرد دولت سیزدهم است.»

بر همین مبنا است که مرتضوی از پرداخت همه بدهی‌های صندوق‌های بیمه‌ای در لایحه بودجه سال ۱۴۰۲ خبر می‌دهد و می‌گوید: «بر اساس برنامه عملیاتی راهبردی دولت سیزدهم بهبود شاخص‌های عملکردی و حفظ پایداری صندوق (تعالد در منابع و مصارف) در دستور کار قرار گرفته و در لایحه بودجه ۱۴۰۲ و نشست شورای عالی هماهنگی اقتصادی و نشست سران قوا بنا شده است که

تمام مطالبات صندوق‌های بیمه‌ای پرداخت و تسویه شود.» مرتضوی افزود: اقدامات خوب و جدی از زمان استقرار دولت سیزدهم در صندوق‌های بیمه‌ای انجام گرفته است که امیدوارم همین روند با قوت و قدرت در ستاد و استان‌ها ادامه داشته باشد.

گزارش‌ها از وضعیت صندوق‌های بیمه‌ای حکایت از آن دارند که این صندوق‌ها به دلیل انباشت بدهی‌ها و روز خوشی را سپری نمی‌کنند و همه این مشکلات هستند، به عبارتی خروجی‌شان بیشتر از ورودی‌شان است. از این رو دولت سیزدهم به دنبال پایداری منابع این صندوق‌هاست.

به همین خاطر هست که وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی سهامداری این صندوق‌ها را برای پایداری منابع آنها ضروری می‌داند.

ضرورت اصلاح نظام بازنشستگی کارشناسان اقتصادی معتقدند پایداری در دو حوزه باید اجرایی شود: اول پایداری ساختاری (اعم از تشکیلات و روابط) و دوم پایداری منابع مالی که بر حفظ منابع مالی و ارزش آن و داشتن ارزش افزوده در طول زمان تأکید دارد.

سید ابوالحسن فیروزآبادی، قائم‌مقام اسبق وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی در یادداشتی در این زمینه توضیح می‌دهد که ابتدا باید یک سیستم مناسب بیمه‌ای در کشور حاکم شود و سیستم فرتوت صاحب رستوران گفت: «یک هفته پیش من هم دیدمش، بسیار مستاصل بود، دست راستش را بازو آرنج قطع کرده بودند.»

جایش بلند شد گفت ، تنها چیزی که کارفرماها به آن می‌پردازند، رسیدن به حداکثر سود با حداقل امکانات و تجهیزات است، آن هم در شرایطی که حوادث کارگری هرروزه با افزایش مواجه می‌شود. کارگران نیز برای پر کردن شکم خود و خانواده‌شان بدترین کارها را در شرایط سخت و طاقت‌فرسا تحمل می‌کنند، تنها برای اینکه روزیشان را کم یا زیاد از دل همین کارها بیرون بکشند. راننده کامیون

پیش مُرد. هوم...! چطور شد مُرد؟ کیهان همه بالا تنه خود را به سمت او می‌گرداند و جواب می‌دهد: خدا می‌داند! فکر کنم از منتزیت مرده باشد. سه روز در مریضخانه خوابید، بعدش مرد. خواست خدا بود. کارفرما بلند می‌شود، به طرف «کیهان» حرکت می‌کند، دستپاش را روی شانه‌هایش می‌گذارد، سعی می‌کند، نقش رئیس خوب را بازی کند به او تسلیت می‌گوید و در عین حال بر می‌گردد و می‌گوید: همه‌مان می‌میریم، اما صبر بهترین راه علاج است، من فعلاً با توجه به وضعیت جسمی‌ات نمی‌توانم برایت کاری بکنم اما می‌توانم در آینده‌ای نه چندان دور کاری برایت پیدا کنم.

سکانس سوم کارفرما بلند می‌شود، به طرف «کیهان» حرکت می‌کند، دستپاش را روی شانه‌هایش می‌گذارد، سعی می‌کند، نقش رئیس خوب را بازی کند به او تسلیت می‌گوید و در عین حال بر می‌گردد و می‌گوید: همه‌مان می‌میریم، اما صبر بهترین راه علاج است، من فعلاً با توجه به وضعیت جسمی‌ات نمی‌توانم برایت کاری بکنم اما می‌توانم در آینده‌ای نه چندان دور کاری برایت پیدا کنم.

سکانس چهارم روایت‌هایی از این دست، روزانه مشاهده می‌شود، روایت‌هایی که حکایت از سرنوشت تلخی دارد که کارگران در نبود امنیت شغلی تَن به هر کاری می‌دهند؛ آن هم در سایه نبود نظارت کافی بازرسان وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی که به دلیل کاهش تعداد آنها نمی‌توانند بر تمامی کارگاه‌ها و تولیدی‌ها نظارت داشته باشند.



انجام شود و رشد بازنشستگی به‌گونه‌ای باشد که دیگر دلیلی وجود نداشته باشد که یک فرد با ۱۳.۵ سال فعالیت کاری بازنشسته شود اکنون با قانون فعلی چنین فردی از بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور طبق تبصره چهار ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند می‌شود. محمدعلی جتانی در گفت‌وگو با آتیه آنلاین می‌گوید: «باید به سمت اصلاحات پارامتریک پیش رفت یعنی اینکه متناسب با شرایط کشور نرخ سابقه و سن را تعدیل کرد تا تأمین اجتماعی بتواند به نسل‌های آینده به عنوان یک صندوق بین

بازنشستگی کشور به سیستم ترکیبی یا مشارکتی تغییر کند. سیستم‌ها متکی بر شفافیت میزان مشارکت مردم است. یعنی پولی که بیمه شده پرداخت می‌کند به حساب فرد گذاشته می‌شود و در طول سنوات مختلف با بهره و سودی که به آن اضافه می‌شود، فرد می‌تواند در مواقع نیاز یا در زمان بازنشستگی به آن دسترسی پیدا کند».

مدیرکل اسبق امور مستمری‌های سازمان تأمین اجتماعی نیز معتقد است که باید اصلاحات پارامتریک انجام شود و رشد بازنشستگی به‌گونه‌ای باشد که دیگر دلیلی وجود نداشته باشد که یک فرد با ۱۳.۵ سال فعالیت کاری بازنشسته شود اکنون با قانون فعلی چنین فردی از بازنشستگی مشاغل سخت و زیان‌آور طبق تبصره چهار ماده ۷۶ قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند می‌شود.



پیش مُرد. هوم...! چطور شد مُرد؟ کیهان همه بالا تنه خود را به سمت او می‌گرداند و جواب می‌دهد: خدا می‌داند! فکر کنم از منتزیت مرده باشد. سه روز در مریضخانه خوابید، بعدش مرد. خواست خدا بود. کارفرما بلند می‌شود، به طرف «کیهان» حرکت می‌کند، دستپاش را روی شانه‌هایش می‌گذارد، سعی می‌کند، نقش رئیس خوب را بازی کند به او تسلیت می‌گوید و در عین حال بر می‌گردد و می‌گوید: همه‌مان می‌میریم، اما صبر بهترین راه علاج است، من فعلاً با توجه به وضعیت جسمی‌ات نمی‌توانم برایت کاری بکنم اما می‌توانم در آینده‌ای نه چندان دور کاری برایت پیدا کنم.

سکانس پنجم: عوامل تأثیرگذار در حوادث کارگری قانون کار از ماده ۸۵ تا ۹۵ به مسائل مربوط به ایمنی و بهداشت کار و راه‌های «صیانت از نیروی انسانی» پرداخته است. مطابق ماده ۹۱ قانون کار، کارفرمایان مسئول حفظ سلامت و بهداشت کارگران هستند. آنها باید «وسایل و امکانات لازم را تهیه و در اختیار کارگران قرار داده و چگونگی کاربرد وسایل فوق‌الذکر را به آنان بیاموزند و درخصوص رعایت مقررات حفاظتی و بهداشتی نظارت نمایند.» اگرچه با توجه به آمار بالای حوادث کار در کشور به جرات می‌توان گفت که این موارد به درستی اجرا نمی‌شوند و کارگران هم توان دفاع از حقوق خود را

آنچنان که باید ندارند. معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به کمبود تعداد بازرسان کار در کشور، استفاده از ظرفیت بسیج در این خصوص را کمک‌کننده دانسته و می‌گوید: با وجود فعالیت ۸۰۰ بازرس کار در کشور به دلیل گستره واحدهای تولیدی توانایی رسیدگی به تمام امور میسر نیست اما با ظرفیتی که بسیج در اختیار دارد، می‌توان از آن در زمینه پایش ایمنی و صیانت از نیروی کار کمک گرفت. به گفته علی حسینی رعیتی فرد در حال حاضر مسئولان بسیج در کارخانجات آمادگی ارائه آموزش‌های مورد نیاز ایمنی را به عنوان همپار ایمنی به کارگران دارند چرا که بسیاری از حوادث ناشی از کار به علت بی احتیاطی و نبود آموزش‌های کافی صورت می‌گیرد لذا ظرفیت بسیج برای تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی در مراکز تولیدی می‌تواند کمک‌کننده باشد.

بر اساس بررسی‌ها توسط وزارت تعاون، کار و رفاه، ۱۱ عامل اصلی در بروز حوادث محیط کار نقش داشته‌اند که استفاده از وسایل بی‌حفاظ از آن جمله است. همچنین استفاده از وسایل معیوب، بی‌احتیاطی، نور ناقص، تهویه نامطلوب، لباس خطرناک، فقدان اطلاعات، عدم آموزش، عدم استفاده از وسایل حفاظتی، عدم رعایت مقررات ایمنی و ازدحام و بی‌نظمی تجهیزات، به عنوان مهمترین دلایل بروز حوادث ناشی از کار شناخته شدند. نور ناقص و فقدان آموزش در بین عوامل ۱۱ گانه بروز حادثه در محیط‌های کاری، دارای کمترین سهم و پس از آن تهویه نامطلوب، استفاده از لباس خطرناک و ازدحام و بی‌نظمی تجهیزات قرار دارد.

در میان ۴۶۰۰ نمونه بررسی شده، ۱۱ عامل در بروز حوادث ناشی از کار نقش بسیار تأثیرگذاری داشته‌اند.

رعایت محاسبات بیمه‌ای و تعادل بین منابع و مصارف و حفظ و ارتقای ارزش ذخایر سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی به عنوان اموال متعلق حق مردم با تأکید بر امانتداری، امنیت، سودآوری و شفافیت با ایجاد سازکار لازم و اصلاح قوانین، ساختارها و تشکیلات سازمان‌ها و صندوق‌های بیمه‌گر اجتماعی در جهت تأمین عدالت و یکسان‌سازی قواعد و مقررات بیمه‌ای و جلوگیری از ایجاد و انباشت بدهی‌های دولت و رعایت قواعد بیمه‌ای و تأمین بار مالی تضمین شده و بین نسلی از بندهای سیاست‌های ابلاغی مقام معظم رهبری است.

در بند ۹ سیاست‌های ابلاغی قید شده که هر طرح و لایحه‌ای از طرف دولت و مجلس، باید پیوست تأمین اجتماعی داشته باشد. داشتن پیوست تأمین اجتماعی بدین معناست که محاسبات بیمه‌ای در آن طرح لحاظ و منابع آن نیز مشخص شده باشد تا تعادل بین منابع و مصارف صندوق‌ها ایجاد شود.

بر همین اساس است که دولت در صندوق‌های بیمه‌ای نقش تنظیم‌گری، تضمین‌گری و تعادل‌بخشی منابع و مصارف را دارد و در صورتی که این صندوق‌ها پایبندی به حقوق و رعایت تعهدات بین نسلی و عدم تحمیل طرح‌های فاقد تضمین مالی بین نسلی، تأمین منابع پایدار،

سید هادی علوی - دبیر هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی استان تهران - از کارفرمایان متقاضی استفاده از خدمات اتباع خارجی خواسته تا در صورت تمایل به منظور بهره‌گیری از خدمات مطلوب‌تر با مراجعه به کاربایی‌های منتخب در سطح استان نسبت به ثبت‌نام اولیه، تشکیل پرونده الکترونیک تبعه و ارسال درخواست صدور روایید و تمدید پروانه کار اقدام کنند. وی از برگزاری دوره یک روزه مبانی اشتغال اتباع خارجی برای کاربایی‌ها و نحوه کار با سامانه همکاری انجمن صنفی کاربایی‌های خصوصی استان تهران خبر داد.

به گفته علوی، با واگذاری بخش اول فرایند اخذ پروانه کار به کاربایی‌های منتخب استان، ضمن تکریم ارباب رجوع، کاهش زمان فرایند اخذ پروانه کار و جلب رضایت مخاطبین در راستای اجرای دولت الکترونیک محقق خواهد شد. سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی با هدف شفاف‌سازی و ساماندهی فعالیت اتباع بیگانه در کشور راه‌اندازی شده و هم‌درخواست‌های مرتبط با خدمات اشتغال اتباع خارجی باید در این سامانه به نشانی http://eatba.mcls.gov.ir به ثبت رسیده باشد. کارفرمایان متقاضی استفاده از خدمات اتباع خارجی می‌توانند صرفاً بعد از ثبت‌نام و تشکیل پرونده الکترونیک در سامانه، درخواست خود را در قالب روایید ورود با حق کار، صدور، تمدید، تجدید و یا ابطال پروانه کار به ثبت برسانند.

آنچنان که باید ندارند. معاون روابط کار و وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با اشاره به کمبود تعداد بازرسان کار در کشور، استفاده از ظرفیت بسیج در این خصوص را کمک‌کننده دانسته و می‌گوید: با وجود فعالیت ۸۰۰ بازرس کار در کشور به دلیل گستره واحدهای تولیدی توانایی رسیدگی به تمام امور میسر نیست اما با ظرفیتی که بسیج در اختیار دارد، می‌توان از آن در زمینه پایش ایمنی و صیانت از نیروی کار کمک گرفت. به گفته علی حسینی رعیتی فرد در حال حاضر مسئولان بسیج در کارخانجات آمادگی ارائه آموزش‌های مورد نیاز ایمنی را به عنوان همپار ایمنی به کارگران دارند چرا که بسیاری از حوادث ناشی از کار به علت بی احتیاطی و نبود آموزش‌های کافی صورت می‌گیرد لذا ظرفیت بسیج برای تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی در مراکز تولیدی می‌تواند کمک‌کننده باشد.

بر اساس بررسی‌ها توسط وزارت تعاون، کار و رفاه، ۱۱ عامل اصلی در بروز حوادث محیط کار نقش داشته‌اند که استفاده از وسایل بی‌حفاظ از آن جمله است. همچنین استفاده از وسایل معیوب، بی‌احتیاطی، نور ناقص، تهویه نامطلوب، لباس خطرناک، فقدان اطلاعات، عدم آموزش، عدم استفاده از وسایل حفاظتی، عدم رعایت مقررات ایمنی و ازدحام و بی‌نظمی تجهیزات، به عنوان مهمترین دلایل بروز حوادث ناشی از کار شناخته شدند. نور ناقص و فقدان آموزش در بین عوامل ۱۱ گانه بروز حادثه در محیط‌های کاری، دارای کمترین سهم و پس از آن تهویه نامطلوب، استفاده از لباس خطرناک و ازدحام و بی‌نظمی تجهیزات قرار دارد.

تفاهمنامه همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با دانشگاه آزاد اسلامی به هدف احداث ۱۰۰ هزار واحد مسکونی برای اعضای هیأت علمی و کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی در قالب تعاونی مسکن و حمایت از شرکت‌های تعاونی دانش‌بنیان و تأسیس رشته تعاون در دانشگاه آزاد عصر چهارشنبه گذشته امضا شد.

واگذاری فرایند اخذ پروانه کار اتباع خارجی به کاربایی‌ها

کارفرمایان متقاضی استفاده از خدمات اتباع خارجی در استان تهران به منظور بهره‌گیری از خدمات مطلوب‌تر با مراجعه به کاربایی‌های منتخب در سطح استان، نسبت به ثبت‌نام اولیه، تشکیل پرونده الکترونیک تبعه و ارسال درخواست صدور روایید و تمدید پروانه کار اقدام کنند.

به گزارش ایسنا، سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی استان تهران ماه امسال از سوی معاون اشتغال وزارت کار در ۱۴ استان راه‌اندازی شد. به موجب این سامانه از ابتدای مهرماه تمام واحدهای اجرایی در استان‌ها موظف شدند درخواست‌های مرتبط با استفاده از خدمات اشتغال اتباع خارجی را صرفاً در سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی ثبت و رسیدگی کنند. کارفرمایان حقیقی و حقوقی متقاضی استفاده از خدمات اتباع خارجی نیز طبق ماده ۱۲۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران پس از ثبت‌نام و ایجاد پرونده شخصی الکترونیک در سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی می‌توانند نسبت به ثبت درخواست در قالب روایید ورود با حق کار، صدور، تمدید، تجدید و یا ابطال پروانه کار اقدام کنند.

محمود کریمی بیرنوند - معاون اشتغال وزارت کار- تأکید دارد که سراسر کشور باید به این سامانه متصل شوند. وی از تمام واحدهای اجرایی در استان‌ها خواسته تا درخواست‌های مرتبط با خدمات اشتغال اتباع خارجی را از طریق سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی ثبت کنند.

در همین راستا و با توجه به راه‌اندازی سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی در کشور، اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان تهران به منظور کاهش مراجعات حضوری و اجرای کامل دولت الکترونیک، به‌عنوان اولین دستگاه اجرایی در کشور ارائه خدمات غیر حضوری در حوزه اشتغال اتباع خارجی را آغاز کرده است.

سید هادی علوی - دبیر هیأت فنی اشتغال اتباع خارجی استان تهران - از کارفرمایان متقاضی استفاده از خدمات اتباع خارجی خواسته تا در صورت تمایل به منظور بهره‌گیری از خدمات مطلوب‌تر با مراجعه به کاربایی‌های منتخب در سطح استان نسبت به ثبت‌نام اولیه، تشکیل پرونده الکترونیک تبعه و ارسال درخواست صدور روایید و تمدید پروانه کار اقدام کنند. وی از برگزاری دوره یک روزه مبانی اشتغال اتباع خارجی برای کاربایی‌ها و نحوه کار با سامانه همکاری انجمن صنفی کاربایی‌های خصوصی استان تهران خبر داد.

به گفته علوی، با واگذاری بخش اول فرایند اخذ پروانه کار به کاربایی‌های منتخب استان، ضمن تکریم ارباب رجوع، کاهش زمان فرایند اخذ پروانه کار و جلب رضایت مخاطبین در راستای اجرای دولت الکترونیک محقق خواهد شد. سامانه جامع اشتغال اتباع خارجی با هدف شفاف‌سازی و ساماندهی فعالیت اتباع بیگانه در کشور راه‌اندازی شده و هم‌درخواست‌های مرتبط با خدمات اشتغال اتباع خارجی باید در این سامانه به نشانی http://eatba.mcls.gov.ir به ثبت رسیده باشد. کارفرمایان متقاضی استفاده از خدمات اتباع خارجی می‌توانند صرفاً بعد از ثبت‌نام و تشکیل پرونده الکترونیک در سامانه، درخواست خود را در قالب روایید ورود با حق کار، صدور، تمدید، تجدید و یا ابطال پروانه کار به ثبت برسانند.

مهارت آموزی بیش از ۸۳۰ هزار نفر در مراکز فنی و حرفه‌ای

معاون وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی و رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور از مهارت‌آموزی بیش از ۸۳۰ هزار نفر در مراکز فنی و حرفه‌ای در ۹ ماهه اول امسال خبر داد.

به گزارش روابط عمومی سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، غلامحسین حسینی نیا افزود: بیش از ۸۳۰ هزار نفر شامل ۴۲۰ هزار نفر دوره در آموزشگاه‌های آزاد و ۴۰۰ هزار نفر دوره در پنج هزار و ۴۰۰ کارگاه مراکز دولتی در ۹ ماهه امسال در کشور آموزش داشته‌ایم. وی از استقبال ۳۷ هزار واحد صنفی و بنگاه اقتصادی در کشور از طرح آموزش در محیط کار واقعی خبر داد. حسینی نیا با اشاره به فعالیت سه میلیون واحد صنفی در کشور، گفت: از این تعداد یک میلیون و ۴۰۰ هزار صنف، قابلیت اجرای این طرح با همان طرح استاد شاگردی نوین را دارند. وی با بیان اینکه اجرای این طرح از سه ماه پیش آغاز شده است، افزود: با اجرای این طرح ۸۰ درصد در واحد صنفی با بنگاه اقتصادی و ۲۰ درصد به‌صورت نظری در آموزشگاه‌ها به‌صورت حضوری با مجازی آموزش‌های لازم را فرا می‌گیرند. رئیس سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، صدور ۱۳ هزار و ۷۵۰ مجوز جدید الکترونیک (سه روزه) و ایجاد دو هزار و ۷۰۰ جوار کارگاهی و بین کارگاهی در کارخانه‌های کشور را از جمله برنامه‌های اجرا شده در دولت سیزدهم عنوان کرد.

وی اضافه کرد: تلاش براین است که نظیر چنین کارگاه‌هایی را در همه کارخانه‌های کشور که دست‌کم ۵۰ کارگر دارند، اجرایی کنیم تا هم کارگران از آموزش‌های مهارتی استفاده کنند و هم نوآموزان جویای کار، آموزش‌های مهارتی را در محیط واقعی کار فرا بگیرند.

حسینی نیا، سرمایه‌های انسانی را یکی از مهم‌ترین ارکان اصلی پیشرفت کشور برشمرد و گفت: به منظور تربیت نیروی انسانی ماهر و بر اساس توسعه نهضت توسعه مهارت‌آموزی در گام دوم انقلاب، استانداردهای جهانی و جمعیت کشور، ارائه آموزش مهارتی دست‌کم برای ۴ میلیون نفر ضروری است.

معاون وزیر کار اضافه کرد: در راستای توسعه نهضت مهارت‌آموزی در گام دوم انقلاب، برای ۱۹گروه هدف مانند جوانان جویای کار، دانشجویان، دانش‌آموزان، بانوان سرپرست خانوار، معلولان سربازان و زندانیان و... برنامه‌های ویژه مهارتی در کشور تعریف شده و در حال اجراست. وی اجرای طرح‌های مهارت‌افزایی دانشجویان و فارغ‌التحصیلان دانشگاهی با تأکید بر آموزش مشاغل دانش‌بنیان و نوظهور را از جمله این طرح‌ها عنوان کرد و سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور، ۶۴۰ مرکز دولتی و حدود ۱۲ هزار آموزشگاه آزاد و ۶ هزار و ۵۰۰ استاندارد آموزشی دارد.

ساخت ۱۰۰ هزار مسکن برای کارمندان و اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی

معاون امور تعاون وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی درباره امضای تفاهمنامه همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با دانشگاه آزاد اسلامی گفت: انعقاد تفاهمنامه مشترک با هدف ایجاد ۱۰۰ هزار واحد مسکونی برای کارمندان و اعضای هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی صورت می‌گیرد. مهدی مسکنی افزود: همچنین تقویت و توسعه شرکت‌های دانش‌بنیان در موضوع تفاهمنامه و استفاده از ظرفیت‌های مختلف طرفین از دیگر اهداف این تفاهمنامه است.

مسکنی همچنین بیان کرد: زمین مورد نیاز برای ساخت این تعداد واحد مسکونی از طریق دانشگاه آزاد تأمین می‌شود.

تفاهمنامه همکاری وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی با دانشگاه آزاد اسلامی با هدف احداث ۱۰۰ هزار واحد مسکونی برای اعضای هیأت علمی و کارمندان دانشگاه آزاد اسلامی در قالب تعاونی مسکن و حمایت از شرکت‌های تعاونی دانش‌بنیان و تأسیس رشته تعاون در دانشگاه آزاد عصر چهارشنبه گذشته امضا شد.